



## ZAŁĄCZNIKI:

- 1) Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- 2) Kopia odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu,
- 3) Kopia świadectwa pracy, tylko w przypadku kiedy młodociany pracownik realizował krótszy okres przygotowania zawodowego niż okres wynikający z umowy o pracę,
- 4) Kopia umowy o pracę i świadectwo pracy u poprzedniego pracodawcy (w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki),
- 5) Potwierdzenie realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego kształcenia teoretycznego lub kopia świadectwa ze szkoły,
- 6) Zaświadczenie potwierdzające, że młodociany był uczestnikiem Ochotniczego Hufca Pracy - w przypadku gdy przyuczenie do wykonywania określonej pracy trwało ponad 6 miesięcy,
- 7) Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (dyplom mistrzowski, świadectwa, uprawnienia pedagogiczne),
- 8) W przypadku prowadzenia praktycznego przygotowania zawodowego przez pracownika lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy, zaświadczenie potwierdzające stosunek łączący ich z pracodawcą (np. kopia umowy o pracę lub zaświadczenie),
- 9) Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- 10) Zestawienie pomocy de minimis lub kopie zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- 11) Oświadczenie dot. kosztów kwalifikowalnych – należy wypełnić jeżeli umowa o pracę zawarta została po 30.06.2014
- 12) inne\* .....

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy)

\* Organ przyznający dofinansowanie może zwrócić się do pracodawcy o uzupełnienie wniosku bądź dokumentów pozwalających ustalić rzeczywisty czas trwania i warunki przygotowania zawodowego młodocianego pracownika.