

PROTOKÓŁ NR 9 / 2017
Z POSIEDZENIA KOMISJI ZDROWIA, RODZINY I OPIEKI SPOŁECZNEJ
RADY MIASTA WŁOCŁAWEK

z dnia 18 grudnia 2017 roku
pod przewodnictwem radnego Pana Tomasza Nagali,
które odbyło się w siedzibie Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.

Proponowany porządek obrad:

1. Sprawy organizacyjno-porządkowe:
 - a) otwarcie obrad,
 - b) stwierdzenie quorum,
 - c) przyjęcie protokołu nr 8 z dnia 20 listopada 2017 r.,
 - d) zmiany do porządku obrad.
2. Opinia do projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji projektu pn. „Włocławek – miasto aktywnych rodziców” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Działanie 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego, Poddziałanie 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze.
3. Opinia do projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji projektu pn. „Wdrożenie usprawnień organizacyjnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku” w ramach II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5. Skuteczna pomoc społeczna, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020.
4. Opinia do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków i trybu przyznawania i zwrotu zasiłku celowego na ekonomiczne usamodzielnienie, szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat, trybu ich pobierania.
5. Informacja na temat działalności Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.
6. Sprawy bieżące, wolne wnioski i zapytania.

Ad. 1 Sprawy organizacyjno-porządkowe.

W posiedzeniu, któremu przewodniczył radny Tomasz Nagala Przewodniczący Komisji Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej udział wzięli członkowie Komisji oraz Goście według listy obecności stanowiącej załącznik do niniejszego protokołu.

Przewodniczący otworzył o godzinie 13:00 obrady Komisji. Po powitaniu członków Komisji oraz Gości poinformował, że zgodnie z listą obecności w chwili obecnej w posiedzeniu uczestniczy pięcioro członków Komisji, co wobec składu wynoszącego dziesięciu radnych stanowi quorum i pozwala na prawomocne podejmowanie decyzji.

Przewodniczący Komisji poddał pod głosowanie protokół nr 8 z dnia 20 listopada 2017 r, który był do wglądu dla radnych w Biurze Rady Miasta.

W wyniku głosowania przeprowadzonego w obecności pięciu członków Komisji za przyjęciem protokołu członkowie Komisji opowiedzieli się pozytywnie, jednomyślnie.

Do zaproponowanego porządku obrad nie wniesiono uwag, wobec czego członkowie Komisji przeszli do jego realizacji.

Ad. 2 **Opinia do projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji projektu pn. „Włocławek – miasto aktywnych rodziców” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Działanie 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego, Poddziałanie 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze.**

Wprowadzenia do tematu dokonał Pan Piotr Grudziński Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.

Miejski Ośrodek pomocy Rodzinie we Włocławku podejmuje szereg działań zmierzających do pozyskiwania środków zewnętrznych na różnego rodzaju programy. Pozyskujemy je zgodnie z harmonogramem konkursów, które są publikowane na stronie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko Pomorskiego. Na ostatniej sesji Rada Miasta wstępnie wyraziła zgodę na udział w tym projekcie. Został oczywiście złożony wniosek i wiemy, że projekt został zaakceptowany, stąd projekt uchwały „Włocławek – miasto aktywnych rodziców” skierowany do kobiet w wieku aktywności zawodowej wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat trzech lub powracających na rynek pracy po urlopach macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych. Głównym celem projektu jest wpieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat trzech w powrocie na rynek pracy poprzez finansowanie opieki nad dziećmi oraz działania aktywizacyjne w tym szkoleniowe. Planowany całkowity koszt projektu to prawie 288 000 zł. z czego 85% to dofinansowanie z RPO Województwa Kujawsko Pomorskiego, a 15% to wkład własny Gminy. Okres realizacji projektu od 1 marca 2018 roku do 30 kwietnia 2019 roku.

Przewodniczący podziękował za wprowadzenie Panu Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i otworzył dyskusję.

Wobec braku pytań Przewodniczący Komisji przeprowadził głosowanie.

W wyniku głosowania przeprowadzonego w obecności siedmiu członków Komisji:

Za udzieleniem pozytywnej opinii członkowie Komisji opowiedzieli się jednomyślnie.

Ad. 3 **Opinia do projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji projektu pn. „Wdrożenie usprawnień organizacyjnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku” w ramach II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5. Skuteczna pomoc społeczna, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020.**

Wprowadzenia do tematu dokonał Pan Piotr Grudziński Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.

Jest to kolejny złożony projekt i tym razem w konkursie organizowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Projekt został pozytywnie oceniony. Głównym celem projektu jest wdrożenie usprawnień organizacyjnych polegających na oddzieleniu pracy administracyjnej od świadczenia pracy socjalnej oraz usług w MOPR we Włocławku. Projekt będzie trwał do końca stycznia 2019 roku. Objęte projektem będą cztery Osiedlowe Sekcje Pomocy Społecznej we Włocławku. W ramach projektu zostanie wdrożony nowy regulamin organizacyjny. Projekt pozwoli również na doposażenie się w infrastrukturę informatyczną, co powinno usprawnić pracę pracowników socjalnych, którzy będą tym samym poświęcać więcej czasu na pracę w terenie.

Przewodniczący podziękował za wprowadzenie Panu Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i otworzył dyskusję.

Radny Józef Mazierski zapytał, czym będą usprawnienia organizacyjne, czy będzie się to wiązało z innymi wynagrodzeniami dla pracowników.

Dyrektor MOPR poinformował, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wprowadza zmiany do Ustawy o Pomocy Społecznej i zmierza to do tego, by oddzielić pracę socjalną od administracji.

Radny Józef Mazierski zapytał, czy oznacza to przyjęcie nowych pracowników.

Dyrektor MOPR odpowiedział, że nie będą przyjmowani nowi pracownicy. Praca będzie tak podzielona, żeby ci pracownicy, którzy pracują w terenie, byli oddzieleni od wydawania decyzji administracyjnych. Istniała możliwość, by do tego projektu nie przystąpić, jednak w przyszłym roku i tak trzeba byłoby podjąć pewne działania organizacyjne, więc pojawiła się szansa na to, żeby otrzymać dodatkowe pieniądze na ten cel. Wystartowaliśmy w konkursie i otrzymaliśmy 421 000 zł.

Radny Józef Mazierski zapytał, czy te pieniądze będą przeznaczone dla pracowników na wynagrodzenia.

Dyrektor MOPR oznajmił, że te pieniądze będą przeznaczone na doposażenie w sprzęt komputerowy, na podniesienie kwalifikacji pracowników socjalnych. Ponadto 100% środków są to środki pozyskane z Ministerstwa.

Radny Krzysztof Kowalski zapytał, czy nie są to pieniądze na dodatkowe wynagrodzenia.

Pani Wiceprezydent dr Barbara Moraczewska odpowiedziała, że nie. Ponadto zmiany te i tak musiałyby zostać wprowadzone w przyszłym roku na dodatek za własne środki. Pojawiła się możliwość uczestnictwa w programie pilotażowym, dlatego wystartowaliśmy w tym konkursie i udało się te środki pozyskać. Są to ustalenia Ministerstwa, do których trzeba się dostosować.

Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego Piotr Bielicki dodał, że Ministerstwo przyjęło kierunek, by odciążyć pracowników socjalnych od pracy administracyjnej i by mieli oni więcej czasu na pracę w środowisku.

Radny Józef Mazierski zapytał, skąd kwota 421 000 zł, czy uzależniona jest od ilości zatrudnionych osób.

Dyrektor MOPR odpowiedział twierdząco.

Po zakończonej dyskusji Przewodniczący Komisji przeprowadził głosowanie.

W wyniku głosowania przeprowadzonego w obecności siedmiu członków Komisji:

Za udzieleniem pozytywnej opinii członkowie Komisji opowiedzieli się jednomyślnie.

Ad. 4 Opinia do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków i trybu przyznawania i zwrotu zasiłku celowego na ekonomiczne usamodzielnienie, szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat, trybu ich pobierania.

Wprowadzenia do tematu dokonał Pan Piotr Grudziński Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.

Świadczenie usług opiekuńczych dla osób potrzebujących w miejscu zamieszkania Gmina Miasto Włocławek powierza się organizacjom pozarządowym zgodnie z ustawą o Działalności Pożytku Publicznego i Wolontariacie. Obecne umowy obowiązują do końca grudnia 2017 roku. W związku z powyższym Prezydent Miasta Włocławek ogłosił otwarty konkurs ofert na realizację zadania publicznego w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 30 czerwca 2019 roku. W wyniku jego rozstrzygnięcia wybrano oferty na świadczenie usług opiekuńczych w poszczególnych Osiedlowych Sekcjach Pomocy Społecznej. Wysokość stawki jednostkowej za jedną godzinę usług opiekuńczych określono na poziomie 18 złotych. Stawka wynika z kalkulacji kosztów składowych zgodnie z obowiązującymi przepisami. W związku z faktem, że od 1 stycznia 2018 roku będą obowiązywały nowe umowy, należy dokonać zmiany opłaty za jedną godzinę usług opiekuńczych.

Przewodniczący podziękował za wprowadzenie Panu Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i otworzył dyskusję.

Radny Józef Mazierski zapytał, na jakim poziomie były te stawki do tej pory.

Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego Piotr Bielicki odpowiedział, że była to kwota 16,50 zł. Stawka ta wynika z ofert złożonych przez organizacje pozarządowe.

Po zakończonej dyskusji Przewodniczący Komisji przeprowadził głosowanie.

W wyniku głosowania przeprowadzonego w obecności siedmiu członków Komisji:

Za udzieleniem pozytywnej opinii członkowie Komisji opowiedzieli się jednomyślnie.

Ad. 5 Informacja na temat działalności Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.

Wprowadzenia do tematu dokonał Pan Adam Turek Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.

Pierwsze półrocze tego roku była to praca bardziej organizacyjna i szkoleniowa. Szkoliliśmy pracowników pod dane formy działalności usługowej. Od czerwca ruszyliśmy z działalnością usługową, co jest niezbędne, aby rehabilitować zawodowo osoby niepełnosprawne. Zaczęliśmy pozyskiwać klientów,

głównie na działalność pralniczą. 98 % klientów, którzy u nas piorą, wcześniej nie prali we Włocławku. Cały kapitał, który wcześniej nie trafiał do Włocławka ZAZ zawrócił z powrotem do miasta. W lipcu udało się również uruchomić całą procedurę związaną z rozszerzeniem działalności, jeśli chodzi o składanie podzespołów do manometrów. Jest to dodatkowe źródło nauczania osób niepełnosprawnych typowo technicznych sfer działalności. Prawdopodobnie pod koniec przyszłego roku zostanie uruchomiony program zatrudniania osób niepełnosprawnych w Wika Polska Sp. z o.o. Ustawodawca narzucił na Zakład Aktywności Zawodowej, aby wziąć pod opiekę głównie osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Jesteśmy w stanie przygotować osoby niepełnosprawne, by mogły na równi konkurować na rynku pracy z osobami pełnosprawnymi. Jesteśmy dziewiątym w regionie Zakładem Aktywności Zawodowej i na ostatnim spotkaniu wszyscy stwierdzili, że osoby niepełnosprawne są niedoceniane jako pracownicy. Zakład Aktywności Zawodowej pokazuje, że osoba niepełnosprawna jest dobrym pracownikiem tylko trzeba tym osobom stworzyć odpowiednie warunki pracy. Staramy się również edukować pracodawców z Włocławka, że można osobę niepełnosprawną zatrudnić prawie na każdym stanowisku pracy. Wielu przedsiębiorców nie wie, jakie płyną korzyści z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Można uzyskać dofinansowanie z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i dodatkowo PFRON finansuje w tzw. Systemie Obsługi Dofinansowań i Rehabilitacji prawie w 80 % koszt wynagrodzenia, który ponosi przedsiębiorstwo. Pracodawcy niestety często widzą więcej problemów związanych z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej.

Oprócz prowadzonej rehabilitacji zawodowo-społecznej staramy się być w kontakcie ze stałymi klientami, informować ich o tym, że zatrudnienie osoby niepełnosprawnej niesie za sobą wiele pozytywów. Sama działalność Zakładu opiera się głównie na pralni. Większość pralni na rynku to pralnie chemiczne, które będą musiały za kilka lat zmienić się w pralnie wodne, którymi my dysponujemy już w tym momencie. Klienci, którzy do nas trafiają, oczekują jakości obsługi. Jeśli chodzi o krawiectwo powoli już nie przyjmujemy zleceń, ponieważ osoby niepełnosprawne nie są w stanie zrealizować zapotrzebowania zgłaszanego do nas. Mamy nadzieję, że w związku z dużym zapotrzebowaniem na rynku pracy, osoby niepełnosprawne, które zakończą proces rehabilitacji znajdą zatrudnienie.

Trzecim rodzajem działalności jest sala konferencyjna, która jest wynajmowana np. na potrzeby organizowanych szkoleń. Kolejną działalnością jest zamknięty parking, który wynajęła prawie w całości Wika Polska Sp. z o. o. Osoby niepełnosprawne uczą się obsługi m.in. monitoringu z systemem parkingowym, ponadto utrzymują czystość na parkingu, uczą się obsługi maszyn ogrodniczych. Jest również plan, by w marcu zagospodarować tereny zielone wokół parkingu i tym samym zaznajomić osoby niepełnosprawne z tematem ogrodnictwa. Rehabilitacja społeczna jest tematem trudnym do opisanie. Osoby bardzo wycofane rozwijają się, otwierają się. Każda z tych osób nie wyobraża sobie powrotu do domu bez możliwości czynności zawodowej.

Przewodniczący podziękował za wprowadzenie Panu Dyrektorowi Zakładu Aktywności Zawodowej i otworzył dyskusję.

Radny Józef Mazierski wyraził uznanie co do zagospodarowania budynku i działalności ZAZ jednocześnie zachęcając do współpracy ze Szpitalem.

Dyrektor ZAZ Adam Turek zauważył, że jest jeden problem z praniem medycznym ze względu na barierę higieny.

Radna Mariola Gawłowska zwróciła uwagę, że są przecież dogodne warunki lokalowe.

Dyrektor ZAZ Adam Turek poinformował, że nie chodzi o warunki lokalowe, gdyż to Sanepid stawia jasne warunki, co do obiegu odzieży. Jest wymóg bariery higieny z odpowiednią śluzą ze względu na bakteriologiczną garderobę.

Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego Piotr Bielicki dodał, że były podejmowane rozmowy dot. rozszerzenia działalności pralni, jednak pojawiają się pewne ograniczenia spowodowane dużą liczbą klientów już korzystających z usług pralni.

Dyrektor ZAZ Adam Turek zauważył, że pojawia się ponadto problem z zatrudnieniem, gdyż znaleźć osobę niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności i możliwością wykonywania pracy jest trudno. Dodatkową trudnością jest fakt, że pralnictwo medyczne jest w tym momencie zmonopolizowane. Spełniamy natomiast wymogi przychodni lekarskich i w styczniu będziemy startować w przetargu.

Radna Mariola Gawłowska zapytała, czy w dalszym ciągu pracuje 9 osób pełnosprawnych i 34 osoby niepełnosprawne.

Dyrektor ZAZ Adam Turek odpowiedział, że skład się nie zmienił, a w tym momencie trwają poszukiwania 14 osób niepełnosprawnych.

Radna Mariola Gawłowska zapytała, czy współpraca podmiotów z Zakładem Aktywności Zawodowej jest jednorazowa, czy ma charakter ciągły.

Dyrektor ZAZ Adam Turek poinformował, że np. włocławski park linowy korzysta z pralni samoobsługowej. W rozporządzeniu dotyczącym Zakładów Aktywności Zawodowej jest napisane, co trzeba z Funduszu Aktywności Zawodowej dofinansowywać m.in.: zakup leków, zakup sprzętu rehabilitacyjnego, imprezy kulturalne, integracja ze społecznością lokalną.

Radna Mariola Gawłowska zauważyła, że skoro pralnia odnosi sukces, może dobrym pomysłem byłaby inwestycja w tym kierunku np. przejmując zakres pracy dot. prania ze Szpitala. Umożliwiłoby to stworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych.

Dyrektor ZAZ Adam Turek poinformował, że Szpital w przetargu daje 200 000 kg. na rok, co spowodowałoby konieczność rezygnacji ze wszelkich innych zamówień.

Radna Mariola Gawłowska zapytała, co z warunkami lokalowymi i możliwościami zatrudnienia nowych osób.

Dyrektor ZAZ Adam Turek odpowiedział, że problemem byłoby znalezienie osób niepełnosprawnych zdolnych do pracy. Osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności może być maksymalnie 35% względem ogółu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, a osób niepełnosprawnych całościowo 80%. Są to wymogi, które trzeba spełniać i tym samym znalezienie osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności, która byłaby w stanie wypracować roboczogodziny jest trudne. Ponadto Szpital oczekuje, że w ciągu 12 godzin dostanie zwrot asortymentu.

Radny Józef Mazierski zauważył, że w Szpitalu wcześniej funkcjonowała pralnia.

Radny Krzysztof Kowalski wyraził zadowolenie spowodowane powstaniem Zakładu Aktywności Zawodowej. Dodatkowo radny stwierdził, że prawie od 30 lat pracuje z osobami niepełnosprawnymi i nie każda osoba niepełnosprawna jest zdolna do pracy. Ponadto Zakład Aktywności Zawodowej nie jest nastawiony na zysk. Ludzie w tym miejscu mają się przygotować do samodzielnego funkcjonowania

w społeczeństwie. Radny zapytał również Dyrektora ZAZ jakie wykształcenie posiadają trenerzy pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej.

Dyrektor ZAZ Adam Turek odpowiedział, że trenerzy pracy mają wykształcenie zawodowe, gdyż osoba z wykształceniem wyższym nie nauczy wykonywania czynności technicznych.

Radny Krzysztof Kowalski nie zgodził się ze słowami Dyrektora ZAZ. Dodatkowo radny zauważył, że trenerzy pracy mają największy kontakt z osobami niepełnosprawnymi. Może warto byłoby zatrudnić specjalistów albo żeby ci ludzie uzupełnili wykształcenie. Przebywanie z osobami niepełnosprawnymi w każdym środowisku powoduje pewien stres, a ludzie, którzy nie wiedzą, jak postępować z osobą niepełnosprawną nie są w stanie w sposób właściwy pokierować ich pracą.

Dyrektor ZAZ Adam Turek zauważył, że jest w ZAZ osoba, która odpowiada za rehabilitację społeczną i ta osoba ma największy kontakt z osobami niepełnosprawnymi. Ponadto Dyrektor ZAZ nie zgodził się z tym, że osoba będąca trenerem pracy nie jest w stanie nauczyć działalności usługowej. Rehabilitacja zawodowa jest czymś innym niż nauka zawodu, której musi dokonywać osoba z wieloletnim doświadczeniem.

Radny Krzysztof Kowalski stwierdził, że ludzie, którzy nie mieli do tej pory kontaktu z osobami niepełnosprawnymi nie są w stanie pewnych rzeczy przewidzieć.

Pani Wiceprezydent dr Barbara Moraczewska poinformowała, że bardzo długo pracowała z osobami niepełnosprawnymi m.in. w Warsztatach Terapii Zajęciowej i nie można mylić Warsztatów Terapii z Zakładem Aktywności Zawodowej. W Warsztatach Terapii Zajęciowej muszą być specjaliści, ludzie przygotowani z wykształceniem do prowadzenia terapii społecznej. Natomiast w ZAZ podstawą jest przygotowanie do aktywności zawodowej, czyli do podjęcia pracy zawodowej. Ważna jest też oczywiście kwestia społeczna, dlatego też jest pracownik socjalny, który w sposób bezpośredni wkracza w środowisko osoby niepełnosprawnej i ją wspiera. Zakład Aktywności Zawodowej jest jednym z etapów i nie ma wymogu, by był to terapeuta, gdyż trener pracy musi przede wszystkim nauczyć zawodu.

Radny Krzysztof Kowalski zwrócił uwagę, że trener pracy powinien mieć odpowiednie kwalifikacje i wykazywać się umiejętnościami interpersonalnymi, empatią i może warto byłoby tych ludzi doposażyć w wiedzę w tym zakresie np. poprzez szkolenia. Ponadto nawet w sporcie trenerzy muszą mieć odpowiednie kwalifikacje.

Pani Wiceprezydent dr Barbara Moraczewska zgodziła się ze słowami radnego Krzysztofa Kowalskiego.

Dyrektor ZAZ Adam Turek poinformował, że był zaplanowany taki kurs, jednak zbyt mała liczba zainteresowanych nie pozwoliła na jego odbycie się.

Radny Krzysztof Kowalski zauważył, że chodzi głównie o to, by ci ludzie wiedzieli, jak postępować z osobami niepełnosprawnymi i być może dowiedzieli się czegoś, czego jeszcze nie wiedzą.

Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego Piotr Bielicki dodał, że głos radnego Kowalskiego można potraktować jako postulat dla Dyrektora ZAZ, by zwrócił uwagę na dodatkowe szkolenia kompetencyjne.

Przewodniczący Komisji Tomasz Nagala odniósł się do słów radnego Krzysztofa Kowalskiego apropo trenerów sportowych i ich wykształcenia. Zauważył również, że w sporcie pracują całe sztaby ludzi m.in. psycholog.

Dyrektor ZAZ Adam Turek zwrócił uwagę, że ZAZ musi zarobić na koszty utrzymania i już sam Szpital, by te potrzeby zaspokoił.

Przewodniczący Komisji Tomasz Nagala wyraził zadowolenie w związku z tym, że przedsiębiorcy korzystający wcześniej z usług pralni poza miastem w tym momencie korzystają z usług ZAZ.

Radny Krzysztof Kowalski zapytał, z czyich usług wcześniej korzystały te przedsiębiorstwa.

Dyrektor ZAZ Adam Turek odpowiedział, że są pralnie wokół Włocławka, które spełniały wymogi, które są czasami bardzo duże.

Przewodniczący Komisji Tomasz Nagala zwrócił uwagę, że były obawy, że ta pralnia będzie konkurencyjna dla innych we Włocławku, a na szczęście nic takiego się nie wydarzyło.

Pani Wiceprezydent dr Barbara Moraczewska potwierdziła, że działalność ZAZ nie wpłynęła negatywnie na inne pralnie we Włocławku.

Dyrektor ZAZ Adam Turek dodał, że Zakład Aktywności Zawodowej jest w stanie przygotować osoby niepełnosprawne do pracy u przedsiębiorców mających swoje pralnie i poprzez zatrudnienie osób niepełnosprawnych firmy te mogą zyskać liczne profity.

Radny Krzysztof Kowalski zauważył, że specyfika Zakładu Aktywności Zawodowej zakłada przygotowanie pracownika do pracy tylko do pewnego momentu.

Przewodniczący Komisji Tomasz Nagala poprosił członków Komisji o propozycje do planu pracy Komisji na 2018 rok na następne posiedzenie.

Ad. 6 Wolne wnioski i zapytania.

Nie zgłoszono wniosków ani zapytań.

Ad. 7 Zakończenie obrad Komisji.

Przewodniczący Komisji radny Tomasz Nagala podziękował wszystkim za udział w obradach i zakończył posiedzenie.

Na tym protokół zakończono.

Obradom przewodniczył

Tomasz Nagala



Przewodniczący Komisji

Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej

Protokół sporządziła

Aleksandra Dąbrowska

Stażysta Biura Rady Miasta



Włocławek, dnia 18.12.2017 r.

BRM.0014.6.37.2017

Pan
dr Marek Wojtkowski
Prezydent Miasta

OPINIA Nr 34/ 2017
KOMISJI ZDROWIA, RODZINY I OPIEKI SPOŁECZNEJ
RADY MIASTA WŁOCŁÁWEK
z dnia 18 grudnia 2017 roku

Komisja Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej Rady Miasta Włocławek na posiedzeniu w dniu 18 grudnia 2017 roku zaopiniowała pozytywnie, jednogłośnie projekt uchwały w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji projektu pn. „Włocławek – miasto aktywnych rodziców” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Działanie 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego, Poddziałanie 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze. Za udzieleniem pozytywnej opinii opowiedziało się siedmioro członków Komisji.

Z poważaniem

Tomasz Nagala



Przewodniczący Komisji Zdrowia,
Rodziny i Opieki Społecznej

Włocławek, dnia 18.12.2017 r.

Pan
dr Marek Wojtkowski
Prezydent Miasta

OPINIA Nr 35/ 2017
KOMISJI ZDROWIA, RODZINY I OPIEKI SPOŁECZNEJ
RADY MIASTA WŁOCŁAWEK
z dnia 18 grudnia 2017 roku

Komisja Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej Rady Miasta Włocławek na posiedzeniu w dniu 18 grudnia 2017 roku zaopiniowała pozytywnie, jednogłośnie projekt uchwały w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji projektu pn. „Wdrożenie usprawnień organizacyjnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku” w ramach II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5. Skuteczna pomoc społeczna, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020.

Za udzieleniem pozytywnej opinii opowiedziało się siedmioro członków Komisji.

Z poważaniem

Tomasz Nagala



Przewodniczący Komisji Zdrowia,
Rodziny i Opieki Społecznej

Włocławek, dnia 18.12.2017 r.

Pan
dr Marek Wojtkowski
Prezydent Miasta

OPINIA Nr 36/ 2017
KOMISJI ZDROWIA, RODZINY I OPIEKI SPOŁECZNEJ
RADY MIASTA WŁOCŁAWEK
z dnia 18 grudnia 2017 roku

Komisja Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej Rady Miasta Włocławek na posiedzeniu w dniu 18 grudnia 2017 roku zaopiniowała pozytywnie, jednogłośnie projekt uchwały w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków i trybu przyznawania i zwrotu zasiłku celowego na ekonomiczne usamodzielnienie, szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat, trybu ich pobierania.

Za udzieleniem pozytywnej opinii opowiedziało się siedmioro członków Komisji.

Z poważaniem

Tomasz Nagala



Przewodniczący Komisji Zdrowia,
Rodziny i Opieki Społecznej