

Włocławek, 11 czerwca 2018 r.

OPIK.BOM.152.1.2018

W odpowiedzi na petycję z dnia 08 marca 2018 r. (wpływ do Biura Obsługi Mieszkańców Urzędu Miasta Włocławek w dniu 14 marca 2018 r.), w sprawie podpisania przez władze Włocławka Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym (CEMR), uprzejmie informuję, co następuje.

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U z 1997, Nr 78, poz.483 z późn. zm), w rozdziale II zatytułowanym „Wolności, prawa i obowiązki człowieka i obywatela” w art. 32 stanowi, że wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny. Natomiast art. 33 ustawy zasadniczej wskazuje, że kobieta i mężczyzna w Rzeczypospolitej Polskiej mają równe prawa w życiu rodzinnym, politycznym, społecznym i gospodarczym. Kobieta i mężczyzna mają w szczególności równe prawo do kształcenia, zatrudnienia i awansów, do jednakowego wynagradzania za pracę jednakowej wartości, do zabezpieczenia społecznego oraz do zajmowania stanowisk, pełnienia funkcji oraz uzyskiwania godności publicznych i odznaczeń.

Tym samym, art. 33 stanowi rozwinięcie i uszczegółowienie ogólnych treści zawartych w art. 32. Z jednej strony należy go traktować jako powtórzenie zawartości normatywnej art. 32 (bo stwierdzenie art. 33 ust. 1 o równych prawach kobiety i mężczyzny obejmuje wszystkie elementy, które można wyprowadzić z art. 32), z drugiej – jako bardziej precyzyjne wskazanie najważniejszych dziedzin i problemów, w których manifestować się musi równość praw obu płci (...). Garlicki Leszek (red.), Zubik Marek (red.), Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej. Komentarz. Tom II, wyd. II. Opublikowano : Wyd. Sejmowe 2016).

Uregulowanie prawne dotyczące równego traktowania kobiet i mężczyzn zawarte są również w innych aktach prawnych m.in. Kodeksie pracy oraz Kodeksie wyborczym.

W związku z powyższym władze miasta Włocławek są zobowiązane do przestrzegania zasady równości kobiet i mężczyzn z mocy prawa. W tym miejscu pragnę nadmienić, iż struktura zatrudnienia w Urzędzie Miasta Włocławek charakteryzuje się przewagą zatrudnionych kobiet w stosunku do mężczyzn. Ponadto w momencie zatrudnienia w tuł. Urzędzie, każdy pracownik jest zapoznawany z informacją dotyczącą równego traktowania w zatrudnieniu.

Odnosząc się do poruszanych w petycji z dnia 08 marca 2018 r. kwestii dotyczących m.in. zwalczania przemocy seksualnej i pomocy dla osób jej doświadczających np. poprzez wprowadzenie miejskiego programu edukacji seksualnej i dyskryminacyjnej w szkołach uprzejmie informuje, iż we wszystkich placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Włocławek realizowane są treści programowe dotyczące edukacji seksualnej i antydyskryminacyjnej ze względu na płeć m.in. na zajęciach z wychowania do życia w rodzinie.

W odniesieniu do uwzględnienia różnych potrzeb kobiet i mężczyzn, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnościami, dotyczących planowania przestrzennego na terenie miasta, informuje, iż w/w potrzeby są uwzględniane w planowaniu przestrzennym zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 marca 2003 r. planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2017, poz.1073 z późn. zm.) oraz egzekwowane w procesie zatwierdzania inwestycji

budowlanych w sposób zgodny z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (Dz.U. z 2017 poz.1332 z późn. zm.).

Mając powyższe na uwadze, wobec zachowania i stosowania zasady równości kobiet i mężczyzn w życiu lokalnym miasta Włocławek oraz przy realizacji przez władze Miasta zadań na rzecz zaspokajania potrzeb zbiorowych wspólnoty samorządowej, nie znajduje aktualnie uzasadnienia do pozytywnego rozpatrzenia petycji.

Ponadto informuje, iż zgodnie z art. 13 ust.2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2017., poz. 1123 ze zm.) sposób rozpatrzenia petycji nie może być przedmiotem skargi.

**PREZYDENT MIASTA**

  
**dr Marek Wojtkowski**