# ZARZĄDZENIE NR 217/2020

# PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK

# z dnia 30 czerwca 2020 r.

**w sprawie etatyzacji w Urzędzie Miasta Włocławek**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713)

zarządza się, co następuje:

**§ 1.**Ustala się stan zatrudnienia w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Włocławek, rozumiany jako ilość etatów odpowiadająca zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy:

1. Wydział Organizacyjno-Prawny i Kadr – 52,5 etatu;
2. Wydział Finansów – 66 etatów;
3. Wydział Windykacji i Egzekucji – 6,5 etatu;
4. Wydział Kultury, Promocji i Komunikacji Społecznej – 13 etatów;
5. Biuro Nadzoru Właścicielskiego i Przekształceń – 3 etaty;
6. Wydział Zarządzania Kryzysowego i Bezpieczeństwa – 6 etatów;
7. Biuro Rady Miasta – 6 etatów;
8. Wydział Audytu i Kontroli – 6 etatów;
9. Biuro Miejskiego Rzecznika Konsumentów – 2 etaty;
10. Wydział Rozwoju Miasta – 16 etatów;
11. Wydział Inwestycji – 22 etaty;
12. Biuro Zamówień Publicznych – 5 etatów;
13. Wydział Urbanistyki i Architektury – 24 etaty;
14. Wydział Geodezji i Kartografii – 15 etatów;
15. Biuro Informatyzacji – 8 etatów;
16. Wydział Spraw Obywatelskich – 15,5 etatu;
17. Urząd Stanu Cywilnego – 12 etatów;
18. Wydział Edukacji – 20 etatów;
19. Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego – 12 etatów;
20. Wydział Sportu i Turystyki – 4 etaty;
21. Wydział Gospodarki Komunalnej – 14 etatów;
22. Wydział Gospodarowania Mieniem Komunalnym – 26 etatów;
23. Wydział Środowiska – 8,5 etatu;
24. Wydział Dróg, Transportu Zbiorowego i Energii – 12 etatów;
25. Wydział Komunikacji – 23 etaty;
26. Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku – 6,5 etatu;
27. Centrum Obsługi Inwestora – 4 etaty;
28. Wydział Rewitalizacji – 5 etatów;
29. Biuro Ochrony Danych i Informacji Niejawnych ­– 2 etaty;
30. Służba bhp – 0,5 etatu.

**§ 2.** Stan zatrudnienia, o którym mowa w § 1, stanowi limit, którego przekroczenie jest możliwe wyłącznie w przypadku wystąpienia uzasadnionej organizacyjnie i ekonomicznie potrzeby okresowego zatrudnienia osób w celu:

1. wykonania zadań o charakterze doraźnym;
2. zapewnienia zastępstwa w związku z długotrwałą, usprawiedliwioną nieobecnością pracownika Urzędu Miasta Włocławek.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

**§ 4.** Traci moc zarządzenie nr 532/2019 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 31 grudnia 2019 r.   
w sprawie etatyzacji w Urzędzie Miasta Włocławek.

**§ 5.** 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

# UZASADNIENIE

Zarządzenie określa stan zatrudnienia odpowiadający aktualnym potrzebom personalnym w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Włocławek.

Celem wydania przedmiotowego zarządzenia jest przeciwdziałanie ryzyku związanemu z zasobami ludzkimi poprzez wskazanie optymalnego poziomu zatrudnienia i zapobieganie jego nieefektywnemu wzrostowi oraz ryzyku finansowemu poprzez zapewnienie prawidłowego, adekwatnego do potrzeb planowania wydatków budżetowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.