# ZARZĄDZENIE NR 220/2020

# PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK

# z dnia 03 lipca 2020 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie** **ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek”**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) i § 5 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r.
w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 i 2437 oraz z 2020 r. poz. 268)

zarządza się, co następuje:

§1. W załączniku do zarządzenia nr 114/2019 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 15 marca 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek” załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Włocławek.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

Załącznik do zarządzenia nr

220/2020 Prezydenta Miasta Włocławek

z dnia 03 lipca 2020 r.

# Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek

**KAtegorie zaszeregowania i wymagania kwalifikacyjne pracowników**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Kategorie zaszeregowania | Wymaganiakwalifikacyjne |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracyw latach |
| Kierownicze stanowiska urzędnicze |
| 1 | Sekretarz Miasta  | XVII – XIX | wyższe1) | 5 |
| 2 | Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego | XVI – XVIII | wg odrębnych przepisów |
| 3 | Zastępca Skarbnika Miasta | XVI – XVIII | wyższe1) lub podyplomowe ekonomiczne | 5 |
| 4 | Audytor Wewnętrzny | XV – XVIII | wg odrębnych przepisów |
| 5 | Dyrektor (z wyjątkiem: Geodety Miejskiego i Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego), Rzecznik Prasowy, Kierownik Centrum Obsługi Inwestora  | XV – XVIII | wyższe1) | 5 |
| 6 | Miejski Rzecznik Konsumentów | XV – XVIII | wg odrębnych przepisów |
| 7 | Geodeta Miejski | XV – XVIII | określone w odrębnych przepisach jak dla stanowiska geodety gminnego  |
| 8 | Geolog Powiatowy | XV – XVII | wyższe1) | 5 |
| 9 | Kierownik Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej | XV – XVII | określone w odrębnych przepisach jak dla stanowiska geodety gminnego |
| 10 | Przewodniczący Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku | XV – XVII | wg odrębnych przepisów |
| 11 | Kierownik referatu (z wyjątkiem Kierownika Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej), Zastępca Dyrektora | XIII – XVII | wyższe1) | 4 |
| 12 | Zastępca KierownikaUrzędu Stanu Cywilnego | XIII – XVII | wg odrębnych przepisów |
| 13 | Inspektor Ochrony Danych,Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych | XIII – XVII | wg odrębnych przepisów |
| Stanowiska urzędnicze |
| 1 | Radca prawny | XIII - XVIII | wg odrębnych przepisów |
| 2 | Sekretarz Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku | XIII - XVII | wg odrębnych przepisów |
| 3 | Członkowie Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny) | XIII - XVII | wg odrębnych przepisów |
| 4 | Główny specjalista | XII - XVII | wyższe1) | 4 |
| 5 | Starszy inspektor | XII - XVI | wyższe1) | 4 |
| 6 | Inspektor | XII - XVI | wyższe1) | 3 |
| 7 | Starszy specjalista | XI - XV | wyższe1) | 3 |
| 8 | Starszy specjalista do spraw bhp, specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp | XI - XV | wg odrębnych przepisów |
| 9 | Podinspektor, specjalista | X - XIV | wyższe1) | - |
| średnie2) | 3 |
| 10 | Archiwista | X - XIII | średnie2) | 2 |
| 11 | Starszy poborca | IX – XII | średnie2) | 2 |
| 12 | Referent | IX - X | średnie2) | 2 |
| 13 | Młodszy referent | VIII - IX | średnie2) | - |
| 14 | Poborca | V – IX | średnie2) | - |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi |
| 1 | Sekretarka | IX - XI | średnie2) | - |
| 2 | Kierownik kancelarii tajnej | VIII - X | średnie2) | 3 |
| 3 | Konserwator, elektryk | VIII - IX | zasadnicze3) | - |
| 4 | Kancelista | VII - IX | średnie2) | 2  |
| 5 | Kierowca samochodu osobowego | VII - XI | wg odrębnych przepisów |
| 6 | Telefonistka | V - VI | podstawowe4) | - |
| 7 | Pomoc administracyjna | III - IV | średnie2) | - |
| 8 | Goniec | II - IV | podstawowe4) | - |

1) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, 374, 695, 875 i 1086), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

2) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

4) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

# UZASADNIENIE

Obecnie obowiązujące w Urzędzie Miasta Włocławek przepisy w zakresie wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, wydane na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zostały określone zarządzeniem nr 114/2019 Prezydenta Miasta Włocławka z dnia 15 marca 2019 r.
w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek”.

Nowelizacja ww. zarządzenia jest podyktowana potrzebą dostosowania zapisów dotyczących kategorii zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy do zmian w strukturze organizacyjnej Wydziału Geodezji i Kartografii, które zostały wprowadzone zarządzeniem nr 80/2020 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 26 lutego 2020 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Włocławek.