

Długość sprasowania  
 1000 godzin  
 Pomiędzy - przeliny  
 RADCA PRAJNY  
 mgr Anna Kaniewska  
 Tr. WI - 186  
 16.12.2005

## UZASADNIENIE

W oparciu o § 86 ust. 1 pkt 3 Statutu Miasta Włocławek, Komisja Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej Rady Miasta Włocławek podczas obrad w dniach 15 września oraz 7 grudnia 2015 r. dokonała analizy skargi złożonej przez Panią \_\_\_\_\_ z dnia 29 lipca 2015 r. na działalność Prezydenta Miasta Włocławek w związku z przeprowadzeniem procedury konkursowej na stanowisko dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, z naruszeniem przepisów ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej oraz innych przepisów obowiązujących w tym zakresie.

Po zapoznaniu się ze zgromadzonym materiałem w przedmiotowej sprawie - tj. zakresem czynności Pana Piotra Grudzińskiego z dnia 31 grudnia 2009 r., stanowiskiem Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 04 września 2015 r. oraz opinią Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 listopada 2015 r., Komisja stwierdza, co następuje:

W związku z wakatem na stanowisku Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, Prezydent Miasta Włocławek ogłosił konkurs na to stanowisko. W ogłoszeniu wskazano, że osoby ubiegające się o zatrudnienie na stanowisko Dyrektora w zakresie kwalifikacji winny posiadać wykształcenie wyższe magisterskie, co najmniej 3 – letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej. W wyniku ogłoszonego naboru do Urzędu Miasta Włocławek wpłynęły 2 aplikacje na to stanowisko. Powołana przez Prezydenta Miasta Włocławek komisja dokonała oceny formalnej złożonych aplikacji i zakwalifikowała do części ustnej postępowania jednego kandydata Pana Piotra Grudzińskiego. Pan Piotr Grudziński dokumentując swoje kwalifikacje przedłożył:

- na okoliczność posiadania wykształcenia wyższego magisterskiego – dyplom ukończenia studiów wyższych w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, Wydział Administracji,
- na okoliczność posiadania specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej – dyplom uzyskania specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,
- na okoliczność 3 - letniego stażu pracy w pomocy społecznej – zaświadczenie z dnia 27 maja 2015 r. potwierdzające zatrudnienie w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku od dnia 15 lipca 2008 r. oraz zakres czynności z dnia 31 grudnia 2009 r. potwierdzający wykonywanie zadań określonych przedmiotowo ustawą o pomocy społecznej.

Mając na uwadze stanowisko doktryny dotyczące stosowania art. 122 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, wskazujące, iż przez staż pracy w pomocy społecznej należy rozumieć wykonywanie zadań związanych z zakresem przedmiotowym ustawy o pomocy społecznej na stanowiskach określonych w umowie o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w urzędach administracji publicznej, jak również innych podmiotach, których statutowym zakresem

działania jest realizacja zadań w sferze pomocy społecznej, komisja konkursowa powołana przez Prezydenta Miasta Wrocław w pozytywnie oceniła kwalifikacje Pana Piotra Grudzińskiego do zajmowania stanowiska Dyrektora MOPR.

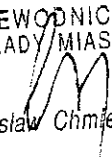
Jednakże, celem dokładnego wyjaśnienia zarzutu strony skarżącej, podnoszącej brak kwalifikacji Pana Piotra Grudzińskiego na stanowisku Dyrektora MOPR w związku z nieposiadaniem 3 – letniego stażu pracy w pomocy społecznej, do czego zobowiązuje art. 122 ustawy o pomocy społecznej, Komisja Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej podczas obrad w dniu 15 września 2015 r. dodatkowo podjęła wniosek skierowany do Prezydenta Miasta Wrocław o wystąpienie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o interpretację prawną ww. zakresie.

Ministerstwo w piśmie znak: DPS.I.5111.388.2015.AL z dnia 03 listopada 2015 r. wyjaśniło, iż zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej osoby kierujące jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej są obowiązane posiadać co najmniej 3 – letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej. Ponadto wskazało, iż kwestia stażu pracy w pomocy społecznej była wielokrotnie przedmiotem interpretacji organów administracji publicznej jak i sądów administracyjnych. Mimo braku definicji ustawowej, „stażu pracy w pomocy społecznej” uznaje się, iż pod tym pojęciem należy rozumieć okres zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, których katalog zawarto w art. 6 pkt. 5 ustawy o pomocy społecznej, w organizacjach pozarządowych działających w obszarze pomocy społecznej, w wydziale polityki społecznej urzędu wojewódzkiego realizujących zadania z ustawy o pomocy społecznej. Świadczenie pracy w pomocy społecznej związane jest ściśle z wykonywaniem zadań określonych w ustawie o pomocy społecznej. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej stwierdziło ponadto, iż jeżeli osoba aplikująca na stanowisko dyrektora jednostki organizacyjnej pomocy społecznej wśród swoich dotychczasowych zadań realizowała również zadanie bądź zadania z pomocy społecznej o jakich mowa w rozdziale 2 Działu I ustawy o pomocy społecznej, to należy uznać, iż spełnia wymóg z art. 122 ustawy o pomocy społecznej.

Zatem biorąc pod uwagę, iż Pan Piotr Grudziński zgodnie ze wskazanymi w pkt. 9, 10 i 11 zakresu czynności z dnia 31 grudnia 2009 r. obowiązkami realizował zadania pomocy społecznej wskazane w art. 17 ust. 1 pkt. 1, 2 i 17 ustawy o pomocy społecznej, tym samym zdaniem Komisji Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej Rady Miasta Wrocław spełnia wymóg z art. 122 ustawy o pomocy społecznej.

Wobec powyższego Komisja Zdrowia, Rodziny i Opieki Społecznej stwierdziła, iż zarzuty podnoszone przez stronę skarżącą nie znajdują uzasadnienia i uznała skargę za bezzasadną.

Mając na względzie przytoczone stanowisko, proszę Wysoką Radę o podjęcie uchwały w proponowanym brzmieniu.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA  
  
Jarosław Chmielewski