
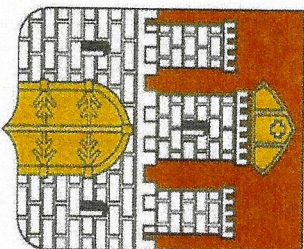


ZATWIERDZAM:

  
PREZYDENT MIASTA  
.....  
Dr Marek Wojtkowski



**PLAN DZIAŁANIA  
W ZAKRESIE OBRONY CYWILNEJ  
PREZYDENTA WŁOCŁAWKA – SZEFA OBRONY CYWILNEJ MIASTA  
NA ROK 2022**

UZGODNIŁ:

Szef  
Obrony Cywilnej Województwa

WOJEWODA  
KUJAWSKO-POMORSKI  
.....  
Mikołaj Bogdanowicz

OPRACOWAŁ:

DYREKTOR WYDZIAŁU  
  
Bogdan Mielniczek  
.....

## 1. Dokumenty i inne plany strategiczne

- 1) Ustawa z dnia 21 listopada 1967 roku o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej.
- 2) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 czerwca 2002 roku w sprawie szczegółowego zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej Kraju, Szefów Obrony Cywilnej województw, powiatów i gmin.
- 3) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 września 1993 roku w sprawie powszechnej samoobrony ludności.
- 4) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2013 roku w sprawie systemów wykrywania skażeń i powiadamiania o ich wystąpieniu oraz właściwości organów w tych sprawach.
- 5) Rozporządzenie Ministra Kultury z dnia 25 sierpnia 2004 roku w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych.
- 6) Wytyczne Szefa Obrony Cywilnej Kraju z dnia 3 marca 2014 roku w sprawie normatywów w zakresie zaopatrzenia organów i formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki techniczne i umundurowanie niezbędne do wykonywania zadań obrony cywilnej.
- 7) Wytyczne Szefa Obrony Cywilnej Kraju z dnia 11 stycznia 2016 r. w sprawie zasad organizacji i sposobu przeprowadzania szkoleń z zakresu obrony cywilnej.
- 8) Wytyczne Szefa Obrony Cywilnej Kraju z dnia 23 listopada 2012 roku w sprawie organizowania ćwiczeń obrony cywilnej.
- 9) Wytyczne Szefa Obrony Cywilnej Kraju z dnia 27 września 2019 roku w sprawie opracowania rocznych i wieloletnich planów działania w zakresie obrony cywilnej.
- 10) Wytyczne Wojewody Kujawsko – Pomorskiego Szefa Obrony Cywilnej Województwa z dnia 3 lutego 2017 roku w sprawie zasad organizacji i sposobu przeprowadzania szkoleń z zakresu obrony cywilnej w województwie kujawsko – pomorskim.

- 11) Wytoczne Wojewody Kujawsko – Pomorskiego Szefa Obrony Cywilnej Województwa z dnia 20 grudnia 2021 roku do działalności w dziedzinie obrony cywilnej na terenie województwa kujawsko – pomorskiego w 2022 roku.
- 12) Wytoczne Prezydenta Miasta Włocławek – Szefa Obrony Cywilnej Miasta z dnia 27 grudnia 2021 roku do działalności w dziedzinie obrony cywilnej na terenie miasta Włocławek w 2022 roku.

## **2. Przyjęte kierunki działania**

- 1) Przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19, odbudowa i tworzenie w miarę posiadanych środków rezerw zasobów materiałowych i sprzętowych niezbędnych do działań ratowniczych,
- 2) Wzmocnianie przygotowania podległych miejskich jednostek organizacyjnych do prowadzenia działań ratowniczych we wszystkich stanach gotowości obronnej,
- 3) Wdrażanie postanowień Strategii Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej Polskiej z 2020 r. dotyczących obrony cywilnej, w tym m. in.:
  - budowa odporności lokalnej społeczności wobec zmieniających się wyzwań i zagrożeń,
  - zapewnienie powszechnego charakteru obrony cywilnej i ochrony ludności,
  - gromadzenie i utrzymywanie zdolności do odtwarzania niezbędnych zasobów do jej działania.
- 4) Wdrażanie nowych regulacji dotyczących obrony cywilnej po ich ukazaniu się.

### 3. Zaplanowane przedsięwzięcia i zadania

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
<b>W zakresie organizacyjnym</b>				
1.	Dokonywanie oceny stanu przygotowań obrony cywilnej za 2021 r. w gminach i powiatach oraz województwie zgodnie z Wytycznymi Szefa Obrony Cywilnej Kraju z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie opracowania oceny stanu przygotowań ochrony ludności i obrony cywilnej w województwach.	komendanci formacji OC/ dyrektorzy miejskich jednostek organizacyjnych/prezesa spółdzielni mieszkaniowych Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKIB UM	do 14 lutego	
2.	Dokonanie analizy wytycznych Prezydenta Włocławka – Szefa Obrony Cywilnej Miasta do działalności w dziedzinie obrony cywilnej na terenie miasta Włocławek w 2022 roku.	Dyrektor WZKIB UM	na bieżąco	po otrzymaniu dokumentu
3.	Pogłębienie wzajemnej współpracy pomiędzy podmiotami realizującymi zadania z zakresu obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKIB UM	na bieżąco	
4.	Określenie zadań i szczegółowych wytycznych dla miejskich jednostek organizacyjnych i innych podmiotów realizujących zadania z zakresu obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta	na bieżąco	
5.	Kontynuowanie procesu tworzenia struktur obrony cywilnej na terenie miasta w oparciu o istniejące zasoby, weryfikacja rzeczywistego stanu ich przygotowania do realizacji zadań obrony cywilnej w czasie wojny oraz doskonalenie działań przygotowawczych realizowanych w czasie pokoju w oparciu o istniejące przepisy i wytyczne w tym zakresie.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ prezes/dyrektorzy miejskich jednostek organizacyjnych/ zakładów pracy/prezesa spółdzielni mieszkaniowych	na bieżąco	

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
6.	Zintensyfikowanie działań kontrolnych na szczeblu miasta i w jednostkach organizacyjnych w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKIB UM/ prezesi/dyrektorzy miejskich jednostek organizacyjnych/ zakładów pracy/prezesi spółdzielni mieszkaniowych	na bieżąco	
<b>W zakresie planowania</b>				
1.	Sporządzenie rocznego planu działania (kierowników miejskich jednostek organizacyjnych oraz innych podmiotów realizujących zadania w zakresie obrony cywilnej) w zakresie obrony cywilnej na 2022 r. i uzgodnienie z właściwym organem obrony cywilnej (Prezydentem Miocławka – Szefem Obrony Cywilnej Miasta za pośrednictwem Wydziału Zarządzania Kryzysowego i Bezpieczeństwa Urzędu Miasta).	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKIB UM/ prezesi/dyrektorzy miejskich jednostek organizacyjnych/ zakładów pracy/prezesi spółdzielni mieszkaniowych	do 31 stycznia	
2.	Dokonanie weryfikacji zachowania korelacji planu obrony cywilnej z innymi planami regulującymi zadania z zakresu obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ dyrektorzy zakładów pracy	na bieżąco	
3.	Dokonanie przeglądu potrzeb w zakresie tworzenia nowych formacji obrony cywilnej niezbędnych do zapewnienia ochrony ludności na terenie miasta.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKIB UM/ prezesi/dyrektorzy miejskich jednostek organizacyjnych/ zakładów pracy/prezesi spółdzielni mieszkaniowych	na bieżąco	
4.	Dokonanie aktualizacji wykazu instytucji państwowych, przedsiębiorców i innych jednostek organizacyjnych i społecznych organizacji ratowniczych funkcjonujących na administrowanym terenie, przewidzianych do prowadzenia przygotowań i realizacji przedsięwzięć z zakresu obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKIB UM	do 30 czerwca	

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
5.	<p>Prowadzenie systematycznej analizy i weryfikacji istniejących zasobów budownictwa ochronnego, w szczególności w zakresie ich ilości, stanu technicznego i możliwości wykorzystania w warunkach zagrożeń w oparciu o przepisy zawarte w Wytycznych Szefa OCK z dnia 4 grudnia 2018 r. w sprawie zasad postępowania z zasobami budownictwa ochronnego.</p>	<p>Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM</p>	<p>na bieżąco</p>	

**W zakresie wykrywania zagrożeń, ostrzegania i alarmowania**

1.	<p>Przeprowadzenie treningów uruchomienia procedur Systemu Wczesnego Ostrzegania oraz powiadamiania niezbędnych osób funkcyjnych odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i nadzorowanie prowadzenia akcji ratunkowych.</p>	<p>Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ instytucje współpracujące</p>	<p>na bieżąco</p>	
2.	<p>Przeprowadzenie praktycznych treningów alternatywnego sposobu alarmowania ludności w przypadku wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych (brak stałego i awaryjnego zasilania systemu ostrzegania i alarmowania ludności).</p>	<p>Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM</p>	<p>na bieżąco</p>	
3.	<p>Utrzymywanie w pełnej sprawności do działania systemu ostrzegania i alarmowania w stanie stałej gotowości obronnej państwa, w stanie gotowości obronnej państwa czasu kryzysu oraz stanu gotowości obronnej państwa czasu wojny.</p>	<p>Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ instytucje współpracujące</p>	<p>na bieżąco</p>	
4.	<p>Dokonywanie analizy potrzeb w celu zapewnienia 100% pokrycia syrenami elektronicznym całego miasta.</p>	<p>Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM</p>	<p>na bieżąco</p>	
5.	<p>Dokonywanie analizy potrzeb rozmieszczenia radionadajników działających w ramach Sieci Koordynacji Miasta „WŁOCLAWEK 900”.</p>	<p>Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM</p>	<p>na bieżąco</p>	

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
6.	Kontynuowanie działania w zakresie utrzymania i doskonalenia na terenie miasta systemu powszechnego ostrzegania i alarmowania ludności o zagrożeniach uderzeniami z powietrza oraz zagrożeniu skutkami - w sytuacji wystąpienia awarii w „Anwil” S.A. i urzędzeń piętrzących Stopnia Wodnego Włocławek.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB/dyrektorzy zakładów pracy	na bieżąco	
<b>Plan treningów elementów systemu wykrywania i alarmowania oraz wczesnego ostrzegania</b>				
1.	Trening Systemu Wykrywania i Alarmowania.	Szef Obrony Cywilnej Miasta Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM/ instytucje współpracujące		zgodnie z decyzją wojewody
2.	Trening łączności radiowej w Sieci Zarządzania Wojewody Kujawsko – Pomorskiego.	Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	codziennie	
3.	Trening łączności radiotelefonicznej w Sieci Koordynacji Ratownictwa „WŁOCLAWEK 900”.	Szef Obrony Cywilnej Miasta Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM/ instytucje współpracujące	codziennie	
4.	Udział w treningu radiowym systemu powszechnego ostrzegania o zagrożeniach uderzeniami z powietrza.	Szef Obrony Cywilnej Miasta Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	raz w miesiącu	
5.	Udział w treningu wymiany informacji za pomocą SI PROMIENI.	Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	raz na kwartał	
6.	Udział w treningu Krajowego Systemu Wykrywania Skazań i Alarmowania.	Szef Obrony Cywilnej Miasta Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	corocznie	zgodnie z decyzją kierownika treningu



Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
<b>W zakresie szkoleń</b>				
1.	Propagowanie wiedzy wśród mieszkańców miasta i pracowników zakładów pracy w obszarze powszechnej samoobrony, dotyczącej potencjalnych zagrożeń czasu wojny i pokoju oraz sposobów przeciwdziałania tym zagrożeniom, z wykorzystaniem środków masowego przekazu, stron internetowych, ulotek i publikacji, a także poprzez organizację pogadanek i szkoleń.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ pracodawcy/ miejskie jednostki organizacyjne/ pracownicy OC w zakładach pracy	na bieżąco	
2.	Organizowanie i przeprowadzanie, w miarę możliwości, szkolenia z zakresu obrony cywilnej dla formacji OC miejskich jednostek organizacyjnych w oparciu o obowiązujące w tym zakresie Wytężne Szefa OCK, z uwzględnieniem potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ komendanci formacji OC	na bieżąco	
3.	Podnoszenie świadomości obywateli oraz osób odpowiedzialnych za realizację zadań w obszarze ochrony ludności i obrony cywilnej z zakresu międzynarodowego prawa humanitarnego konfliktów zbrojnych.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	na bieżąco	
4.	Zintensyfikowanie działalności informacyjnej, celem zwiększenia świadomości ludności o zagrożeniach w formie tradycyjnej i elektronicznej (poprzez zamieszczanie informacji na portalu internetowym UM Włocławek w zakładce nasze miasto – zarządzanie kryzysowe i bezpieczeństwo). adres e-mail: <a href="mailto:www.wloclawek.eu">www.wloclawek.eu</a>	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ pracodawcy/ miejskie jednostki organizacyjne/ pracownicy OC w zakładach pracy	na bieżąco	
5.	Szkolenie pracowników OC zakładów pracy i komendantów formacji OC (POADA, POAL).	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ wyznaczeni pracownicy WZKiB UM	III kwartał	

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
6.	Uczestniczenie w szkoleniach z zagadnień obrony cywilnej w zakładach pracy.	Dyrektor WZKiB UM/ wyznaczeni pracownicy WZKiB UM	na bieżąco	po dokonaniu uzgodnień planów szkolenia
7.	Szkolenie Powiatowego Ośrodka Analizy Danych i Alarmowania.	Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM/ obsada POADA	III kwartał	
8.	Szkolenie służby dyżurnej Straży Miejskiej w zakresie wypełniania zadań stanowiska dyspozytorskiego (dyżurnego Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego) w sytuacji wystąpienia zagrożeń na terenie miasta, obejmującego także bezpośrednio ogłaszanie i odwoływania alarmów i komunikatów w systemie ostrzegania i alarmowania miasta.	Dyrektor WZKiB UM/ Komendant Straży Miejskiej/ pracownicy WZKiB UM	III kwartał	
<b>W zakresie ćwiczeń</b>				
1.	Zapewnienie realizacji ćwiczeń struktur i organów obrony cywilnej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie Wytycznymi Szefa Obrony Cywilnej Kraju oraz poradnikami metodycznym przygotowani i prowadzenia ćwiczeń obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ komendanci formacji OC	zgodnie z terminami przedsięwzięć	
2.	Uczestniczenie w ćwiczeniach obrony cywilnej realizowanych w zakładach pracy.	Dyrektor WZKiB UM/ komendanci formacji OC	zgodnie z terminami przedsięwzięć	
3.	Ćwiczenie epizodyczne dla obsady sekcji analizy zagrożeń POADA.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ obsada POADA	II kwartał	
4.	Działanie służb ratowniczych po uwolnieniu się amoniaku z instalacji chłodniczej w RUN-CHŁODNIA Sp.z.o.o.	Prezes RUN-CHŁODNIA		wg odrębnego planu RUN-CHŁODNIA

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
5.	Ćwiczenie ratownictwa wodnego na otwartym zbiorniku wodnym.	Prezes WOPR		wg odrębnego planu WOPR
<b>W zakresie powszechnej samoobrony oraz innej działalności popularyzującej treści obrony cywilnej</b>				
1.	Prowadzenie edukacji społeczeństwa w zakresie aktualnie obowiązujących sygnałów alarmowych i komunikatów ostrzegawczych oraz sposobu postępowania po ich ogłoszeniu.	Pracownicy WZKIB UM/ pracownicy OC w zakładach pracy	proces ciągły	samokształcenie w oparciu o materiały szkoleniowe publikowane w formie elektronicznej na stronie UM <a href="http://www.wloclawek.eu">www.wloclawek.eu</a>
2.	Kontynuowanie przedsięwzięć mających na celu zwiększenie świadomości społecznej na temat zagrożeń występujących w czasie pokoju jak i wojny oraz w zakresie realizowanych zadań przez formacje obrony cywilnej.	Pracownicy WZKIB UM/ pracownicy OC w zakładach pracy	proces ciągły	a także podczas spotkań, festynów
3.	Upowszechnianie w świadomości społecznej zagadnień w zakresie międzynarodowego prawa humanitarnego konfliktów zbrojnych.	Pracownicy WZKIB UM/ pracownicy OC w zakładach pracy	proces ciągły	broszury, ulotki i tablice informacyjne
4.	Procedury zachowania się ludności w wypadkach zagrożeń „Poradnik bezpieczeństwa w mieście”.	Ludność miasta, pracownicy zakładów pracy, instytucji i placówek oświatowych	proces ciągły	
5.	Miejska Olimpiada Obrony Cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Pracownicy WZKIB UM		zgodnie z otrzymanym regulaminem

Lp.	Zadanie	Realizujący	Termin realizacji	Uwagi
6.	Wojewódzka Olimpiada Obrony Cywilnej.	Dyrektorzy placówek oświatowych/ powołana komisja		osoby zakwalifikowane po etapie miejskim
7.	Miejski Konkurs Plastyczny „Obrona cywilna wokół nas”.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Pracownicy WZKiB UM		zgodnie z otrzymanym regulaminem
8.	Wojewódzki Konkurs Plastyczny „Obrona cywilna wokół nas”.	Dyrektorzy placówek oświatowych/ powołana komisja		osoby zakwalifikowane po etapie miejskim
<b>W zakresie finansowania</b>				
1.	Zabezpieczenie środków finansowych na realizację zadań merytorycznych w 2022 r.	Rada Miasta/ Prezydent Miasta/ Dyrektor WZKiB UM	IV kwartał 2021 r.	
<b>W zakresie kontroli</b>				
1.	Kontrolowanie na bieżąco przygotowania formacji obrony cywilnej i ratowników do prowadzenia działań ratowniczych.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	na bieżąco	
2.	Prowadzenie kontroli w zakresie poprawności sporządzania rocznych planów działania w zakresie obrony cywilnej i uzgodnienia ich z właściwymi dla terenu działania organami obrony cywilnej.	Szef Obrony Cywilnej Miasta/ Dyrektor WZKiB UM/ pracownicy WZKiB UM	zgodnie z planem kontroli	

## Plan wydatków na cele związane z obroną cywilną

Lp.	Przedsięwzięcie	Zaplanowane środki (w tys. PLN)	Źródło finansowania	Uwagi
1.	Zakup materiałów i wyposażenia.	5 000	budżet	po przyjęciu budżetu miasta
2.	Zakup usług.	5 000	budżet	
3.	Zakup usług remontowych.	3 000	budżet	
4.	Zakup wyposażenia dla Powiatowego Ośrodka Analizy Danych i Alarmowania.	20 000	budżet	
5.	Zakup nagród rzeczowych dla zwycięzców konkursów popularyzujących tematykę obrony cywilnej i ratownictwa wśród młodzieży	2 000	budżet	
6.	Zlecenie wykonania montażu syreny alarmowej.	5 000	budżet	

## Plan kontroli

Lp.	Temat kontroli	Nazwa kontrolowanego podmiotu	Termin przeprowadzenia kontroli	Uwagi
1.	Realizacja zadań planistycznie – organizacyjnych z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.	„Anwil” – SA we Włocławku	I kwartał 2022	
2.	Realizacja zadań planistycznie – organizacyjnych z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.	Szkoła Podstawowa Nr 5 we Włocławku	I kwartał 2022	
3.	Realizacja zadań planistycznie – organizacyjnych z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej „SANIKO” Sp. z o.o. we Włocławku	II kwartał 2022	
4.	Realizacja zadań planistycznie – organizacyjnych z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.	Kujawska Spółdzielnia Mleczarska we Włocławku	III kwartał 2022	

Lp.	Temat kontroli	Nazwa kontrolowanego podmiotu	Termin przeprowadzenia kontroli	Uwagi
5.	Realizacja zadań planistyczno – organizacyjnych z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.	Szkoła Podstawowa Nr 2 we Włocławku	III kwartał 2022	
6.	Realizacja zadań planistyczno – organizacyjnych z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.	Miejski Zarząd Zieleni i Usług Komunalnych we Włocławku	IV kwartał 2022	

#### 4. Inne zadania i przedsięwzięcia

Inne przedsięwzięcia tematycznie związane z ochroną ludności i obroną cywilną w zależności od potrzeb będą uwzględniane w planach działania w zakresie obrony cywilnej Prezydenta Włocławka – Szefa Obrony Cywilnej Miasta na kolejny rok.

Wykonani: Robert Francuz  
tel. 54 414 43 58