

ZARZĄDZENIE NR 186/2022

PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK

z dnia 4 maja 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek”

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i § 5 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia nr 114/2019 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 15 marca 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek”, zmienionego zarządzeniem nr 220/2020 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 3 lipca 2020 r. oraz zarządzeniem nr 158/2021 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 26 kwietnia 2021 r.:

- 1) załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3) załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Włocławek i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2022 r.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

PREZYDENT MIASTA

dr Marek Wojtkowski

Sprawdzono pod względem
formalnym
RADCA PRAWNY
Krzysztof Czerwinski
nr 1002

UZASADNIENIE

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych od dnia 1 stycznia 2022 r. nastąpił wzrost minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. W związku z powyższym zachodzi potrzeba nowelizacji zarządzenia nr 114/2019 Prezydenta Miasta Włocławka z dnia 15 marca 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek” w zakresie kategorii zaszeregowania i poziomu dodatku funkcyjnego.

SECRETARZ MIASTA
Włocławek
Wioletta Koropczyńska



Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 186/2022
 Prezydenta Miasta Włocławek
 z dnia 4 maja 2022

Załącznik nr 1
 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek

KATEGORIE ZASZEREGOWANIA I WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW

| Lp. | Stanowisko | Kategorie zaszeregowania | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-----------------------------------|---|--------------------------|--|---------------------|
| | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy w latach |
| Kierownicze stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Sekretarz Miasta | XVII – XXII | wyższe ¹⁾ | 5 |
| 2 | Zastępca Skarbnika Miasta | XVI – XXI | wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne | 5 |
| 3 | Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego | XVI – XXI | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Dyrektor (z wyjątkiem: Geodety Miejskiego i Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego), Rzecznik Prasowy, Kierownik Centrum Obsługi Inwestora | XV – XXI | wyższe ¹⁾ | 5 |
| 5 | Geodeta Miejski | XV – XXI | określone w odrębnych przepisach jak dla stanowiska geodety gminnego | |
| 6 | Audytor Wewnętrzny | XV – XX | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Miejski Rzecznik Konsumentów | XV – XIX | według odrębnych przepisów | |
| 8 | Geolog Powiatowy | XV – XIX | wyższe ¹⁾ | 5 |
| 9 | Przewodniczący Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku | XV – XIX | według odrębnych przepisów | |

| | | | | |
|------------------------------|--|--------------|---|---|
| 10 | Inspektor Ochrony Danych, Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych | XIII – XIX | według odrębnych przepisów | |
| 11 | Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego | XIII – XIX | według odrębnych przepisów | |
| 12 | Zastępca Dyrektora | XIII – XIX | wyższe ¹⁾ | 4 |
| 13 | Kierownik Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej | XV – XVIII | określone w odrębnych przepisach jak dla stanowiska geodety gminnego | |
| 14 | Kierownik referatu | XIII – XVIII | wyższe ¹⁾ | 4 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Radca prawny | XIII - XIX | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Sekretarz Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku | XIII - XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Główny specjalista | XII - XVIII | wyższe ¹⁾ | 4 |
| 4 | Członkowie Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny) | XIII - XVII | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Starszy inspektor | XII - XVII | wyższe ¹⁾ | 4 |
| 6 | Inspektor | XII - XVI | wyższe ¹⁾ | 3 |
| 7 | Starszy specjalista do spraw bhp, specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp | XI - XVI | według odrębnych przepisów | |
| 8 | Starszy specjalista | XI - XV | wyższe ¹⁾ | 3 |
| 9 | Podinspektor, specjalista | X - XIV | wyższe ¹⁾ | - |
| | | | średnie ²⁾ | 3 |
| 10 | Archiwista | X - XIII | średnie ²⁾ | 2 |

| | | | | |
|--|------------------------------|-----------|----------------------------|---|
| 11 | Starszy poborca | IX – XII | średnie ²⁾ | 2 |
| 12 | Referent | IX - XI | średnie ²⁾ | 2 |
| 13 | Młodszy referent | VIII - X | średnie ²⁾ | - |
| 14 | Poborca | V – IX | średnie ²⁾ | - |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Sekretarka | IX - XII | średnie ²⁾ | - |
| 2 | Konserwator, elektryk | IX - XII | zasadnicze ³⁾ | - |
| 3 | Kierowca samochodu osobowego | VII - XII | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Kancelista | VII - X | średnie ²⁾ | 2 |
| 5 | Telefonistka | V - VIII | podstawowe ⁴⁾ | - |
| 6 | Pomoc administracyjna | III - VII | średnie ²⁾ | - |
| 7 | Goniec | II - VII | podstawowe ⁴⁾ | - |

¹⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, 583, 682 i 655), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 i 762 oraz z 2022 r. poz. 655), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁴⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 186/2022
Prezydenta Miasta Włocławek
z dnia 4 maja 2022 r.

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek

MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

| Kategoria zaszeregowania | Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) |
|-----------------------------|--|
| I | 3100 |
| II | 3200 |
| III | 3300 |
| IV | 3400 |
| V | 3500 |
| VI | 3600 |
| VII | 3700 |
| VIII | 3800 |
| IX | 3900 |
| X | 4100 |
| XI | 4300 |
| XII | 4500 |
| XIII | 4800 |
| XIV | 5100 |
| XV | 5500 |
| XVI | 5900 |
| XVII | 6300 |
| XVIII | 6700 |
| XIX | 7100 |
| XX | 7500 |
| XXI | 7900 |
| XXII | 8300 |

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 186/2022
Prezydenta Miasta Włocławek
z dnia 4 maja 2022r.

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Włocławek

POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO

| Lp. | Stanowisko | Minimalny i maksymalny miesięczny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|-----|---|--|
| 1 | Sekretarz Miasta | od 1500 do 3500 |
| 2 | Audytor Wewnętrzny | od 700 do 2000 |
| 3 | Dyrektor, Zastępca Skarbnika Miasta, Rzecznik Prasowy, Miejski Rzecznik Konsumentów, Przewodniczący Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku, Kierownik Centrum Obsługi Inwestora, Inspektor Ochrony Danych, Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych | od 600 do 1800 |
| 4 | Zastępca dyrektora, Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Kierownik Miejskiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, kierownik referatu, Geolog Powiatowy | od 500 do 1600 |
| 5 | Radca prawny, główny specjalista | od 300 do 1300 |