

ZARZĄDZENIE NR 204/2022
PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK
z dnia 23 maja 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Miasto Włocławek**

Na podstawie art. 33 ust.5 w związku z art. 11a ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 i 583), art. 31-31 d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych instytucji kultury (Dz. U. 2015 r., poz. 1798)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury zwanych dalej „Dyrektorem”, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Włocławek oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.
2. Wykaz instytucji, o których mowa w ust 1, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 2

Składniki wynagrodzenia

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę.
2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
3. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
2. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego uwzględnia się:
 - 1) zakres działania instytucji,
 - 2) specyfikę realizowanych zadań przez instytucję,
 - 3) liczbę zatrudnionych pracowników,
 - 4) dorobek osobisty, przyniooty Dyrektora.

4. Kwotę wynagrodzenia zasadniczego ustala Prezydent Miasta Włocławka.

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy)

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w kwocie nieprzekraczającego 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres działania instytucji,
 - 2) specyfikę realizowanych zadań przez instytucję,
 - 3) liczbę podległych pracowników.

§ 6

Dodatek specjalny – zasady przyznawania

1. Wysokość dodatku specjalnego ustala Organizator, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Nagroda roczna

1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury w zależności od stopnia realizacji zadań związanych z wdrażaniem planu rozwoju instytucji, poprawą sytuacji finansowej instytucji w tym pozyskiwaniem dodatkowych źródeł finansowania, właściwą i efektywną realizacją celów statutowych instytucji kultury.
3. Nagroda roczna może być przyznana na podstawie wniosku o przyznanie nagrody, sporządzonego przez kierującego właściwą merytorycznie komórką organizacyjną Urzędu Miasta Włocławka. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Dyrektorzy są zobowiązani, na wniosek kierującego właściwą merytorycznie komórką organizacyjną do złożenia na prośbę właściwego wydziału merytorycznego Urzędu Miasta Włocławka następujących sprawozdań i informacji:
 - 1) sprawozdanie z realizacji programu funkcjonowania i rozwoju instytucji kultury za rok, za który planowane jest przyznanie nagrody lub sprawozdanie z działalności merytorycznej uwzględniające podsumowanie działań, które miały największe zainteresowanie,

- 2) zatwierdzone sprawozdanie finansowe/ bilans instytucji kultury za rok, za który planowane jest przyznanie nagrody rocznej,
- 3) sprawozdanie z pozyskanych środków pozabudżetowych za rok, za który planowane jest przyznanie nagrody rocznej.
5. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, o którym mowa w § 3 ust.2.
6. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres pełnego roku obrotowego (przyjmuje się 12 miesięcy roku kalendarzowego) za który przyznawana jest nagroda.
7. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary za naruszenie obowiązujących przepisów czy rozwiązanie umowy o pracę.

§ 8

Świadczenia dodatkowe

1. Dyrektorowi mogą zostać przyznane świadczenia dodatkowe:
 - 1) nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwana dalej „odprawą pieniężną”,
 - 3) świadczenia związane z korzystaniem z częściowo odpłatnych usług telekomunikacyjnych,
 - 4) z tytułu dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego, majątkowego oraz osobowego,
2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane Dyrektorowi nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§ 9

Nagroda jubileuszowa

1. Za wieloletnią pracę Dyrektor otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy — 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy — 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy — 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy — 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40 latach pracy — 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
5. W przypadku ustania stosunku pracy lub umowy na zarządzanie Dyrektora w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10

Warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości określonej przepisami:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia — jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia — jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia — jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. W razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia przez podmiot zatrudniający, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, Dyrektorowi może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagrody rocznej i świadczeń dodatkowych Dyrektorów następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury, o których mowa w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym miejscu i terminie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników samorządowej instytucji kultury.
3. Poza wynagrodzeniem miesięcznym, określonym w § 3 Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury zatrudnionemu na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej nie przysługuje prowizja od zysku, nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.
5. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Kultury, Promocji i Komunikacji Społecznej.
6. Traci moc zarządzenie nr 120/2015 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 7 maja 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną tj. instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Włocławek.
7.
 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
 2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

PREZIDENT MIASTA
dr Marek Wojtkowski

Spisano
pda sekretar
Regin
RAJCA PRAWNY
mgr Anna Kantlewska
Tr /W/ - 186
18.05 2022 r

Wykaz samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest

Gmina Miasto Włocławek:

- 1) Miejska Biblioteka Publiczna im. Zdzisława Arentowicza
ul. Warszawska 11/13, 87-800 Włocławek

- 2) Galeria Sztuki Współczesnej
ul. Miedziana 2/4, 87-800 Włocławek

- 3) Teatr Impresaryjny im. Włodzimierza Gniazdowskiego
ul. Wojska Polskiego 13, 87-800 Włocławek

- 4) Centrum Kultury "Browar B."
ul. Łęgska 28, 87-800 Włocławek

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Imię i nazwisko Dyrektora samorządowej instytucji kultury.....
2. Nazwa samorządowej instytucji kultury.....
3. Data objęcia funkcji w samorządowej instytucji kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora samorządowej instytucji kultury za wnioskowany okres:
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
6. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis – wydział merytoryczny

.....
data i podpis - akceptacja

Załączniki do wniosku

- 1) Sprawozdanie finansowe/ bilans za rok, za który przyznawana jest nagroda.
- 2) Sprawozdanie z realizacji programu funkcjonowania i rozwoju instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda lub Sprawozdanie merytoryczne samorządowej instytucji kultury z realizacji planu merytorycznego rocznego za rok, za który przyznawana jest nagroda,
- 3) Sprawozdanie z pozyskanych środków pozabudżetowych za rok, za który planowane jest przyznanie nagrody rocznej.
- 4) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda,
- 5) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Decyzja Prezydenta Miasta Włocławka o przyznaniu/ nieprzyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję nagrodę roczną w wysokości *

Nie przyznaję nagrody rocznej *

.....
Data i podpis

*niewłaściwe skreślić

Uzasadnienie

Zarządzenie w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Włocławek, zostaje wprowadzone w celu ustalenia wysokości i zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

Konieczność wprowadzenia regulacji wynika z nowelizacji ustawy z dnia 25 października 1991 r., o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych instytucji kultury oraz w związku z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

ZASTĘPCA PREZYDENTA

Domicela Kopaczewska



