

ZARZĄDZENIE NR 234/2022  
PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK  
z dnia 14. czerwca 2022 r.

**w sprawie etatyzacji w Urzędzie Miasta Włocławek**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się stan zatrudnienia w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Włocławek, rozumiany jako ilość etatów odpowiadająca zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy:

- 1) Wydział Organizacyjno-Prawny i Kadr – 49,8 etatu;
- 2) Wydział Finansów – 67 etatów;
- 3) Wydział Windykacji i Egzekucji – 6,5 etatu;
- 4) Wydział Kultury, Promocji i Komunikacji Społecznej – 13 etatów;
- 5) Wydział Zarządzania Kryzysowego i Bezpieczeństwa – 6 etatów;
- 6) Biuro Rady Miasta – 6 etatów;
- 7) Wydział Audytu i Kontroli – 6 etatów;
- 8) Biuro Miejskiego Rzecznika Konsumentów – 2 etaty;
- 9) Wydział Rozwoju Miasta – 16 etatów;
- 10) Wydział Inwestycji – 22 etaty;
- 11) Biuro Zamówień Publicznych – 6 etatów;
- 12) Wydział Urbanistyki i Architektury – 23 etaty;
- 13) Wydział Geodezji i Kartografii – 15 etatów;
- 14) Wydział Spraw Obywatelskich – 15,5 etatu;
- 15) Urząd Stanu Cywilnego – 12 etatów;
- 16) Wydział Edukacji – 19 etatów;
- 17) Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego – 13,25 etatu;
- 18) Wydział Sportu i Turystyki – 4 etaty;
- 19) Wydział Nadzoru Właścicielskiego, Gospodarki Komunalnej i Informatyzacji – 19 etatów;
- 20) Wydział Gospodarowania Mieniem Komunalnym – 25 etatów;
- 21) Wydział Środowiska – 9,5 etatu;

- 22) Wydział Dróg, Transportu Zbiorowego i Energii – 12 etatów;
- 23) Wydział Komunikacji – 24 etaty;
- 24) Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku – 6,5 etatu;
- 25) Centrum Obsługi Inwestora – 4 etaty;
- 26) Wydział Rewitalizacji – 5 etatów;
- 27) Biuro Ochrony Danych i Informacji Niejawnych – 2 etaty;
- 28) Służba bhp – 0,5 etatu.

§ 2. Stan zatrudnienia, o którym mowa w § 1, stanowi limit, którego przekroczenie jest możliwe wyłącznie w przypadku wystąpienia uzasadnionej organizacyjnie i ekonomicznie potrzeby okresowego zatrudnienia osób w celu:

- 1) wykonania zadań o charakterze doraźnym;
- 2) zapewnienia zastępstwa w związku z długotrwałą, usprawiedliwioną nieobecnością pracownika Urzędu Miasta Włocławek.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Włocławek.

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 21/2022 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 27 stycznia 2022 r. w sprawie etatyzacji w Urzędzie Miasta Włocławek.

§ 5. 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

PREZYDENT MIASTA  
  
Dr Marek Woitkowski

RADCA PRAWNY

  
Tomasz Piński  
Tr(W)-213

14.06.2022

*Projekt uchwały nr 20/2022  
podjęty w dniu 14.06.2022 r.*

## UZASADNIENIE

Zarządzenie określa stan zatrudnienia odpowiadający aktualnym potrzebom w zakresie zasobu kadrowego w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Włocławek.

Celem wydania przedmiotowego zarządzenia jest przeciwdziałanie ryzyku związanemu z zasobami ludzkimi poprzez wskazanie optymalnego poziomu zatrudnienia i zapobieganie jego nieefektywnemu wzrostowi oraz ryzyku finansowemu poprzez zapewnienie prawidłowego, adekwatnego do potrzeb planowania wydatków budżetowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.

SEKRETARZ MIASTA  
  
Wiesława Korolpczyńska