**ZARZĄDZENIE NR** **417/2022**

**PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK**

**z dnia 29 grudnia 2022 r.**

**w sprawie etatyzacji w Urzędzie Miasta Włocławek**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**Ustala się stan zatrudnienia w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Włocławek, rozumiany jako ilość etatów odpowiadająca zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy:

1. Wydział Organizacyjno-Prawny i Kadr – 49,8 etatu;
2. Wydział Finansów – 67 etatów;
3. Wydział Windykacji i Egzekucji – 6,5 etatu;
4. Wydział Kultury, Promocji i Komunikacji Społecznej – 13 etatów;
5. Wydział Zarządzania Kryzysowego i Bezpieczeństwa – 7 etatów;
6. Biuro Rady Miasta – 6 etatów;
7. Wydział Audytu i Kontroli – 7 etatów;
8. Biuro Miejskiego Rzecznika Konsumentów – 2 etaty;
9. Wydział Rozwoju Miasta – 16 etatów;
10. Wydział Inwestycji – 22 etaty;
11. Biuro Zamówień Publicznych – 6 etatów;
12. Wydział Urbanistyki i Architektury – 23 etaty;
13. Wydział Geodezji i Kartografii – 15 etatów;
14. Wydział Spraw Obywatelskich – 14,5 etatu;
15. Urząd Stanu Cywilnego – 12 etatów;
16. Wydział Edukacji – 19 etatów;
17. Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego – 13,333 etatu;
18. Wydział Sportu i Turystyki – 4 etaty;
19. Wydział Nadzoru Właścicielskiego i Gospodarki Komunalnej – 13 etatów;
20. Wydział Informatyki – 6 etatów;
21. Wydział Gospodarowania Mieniem Komunalnym – 26 etatów;
22. Wydział Środowiska – 9,5 etatu;
23. Wydział Dróg, Transportu Zbiorowego i Energii – 12 etatów;
24. Wydział Komunikacji – 24 etaty;
25. Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności we Włocławku – 6,5 etatu;
26. Centrum Obsługi Inwestora – 4 etaty;
27. Wydział Rewitalizacji – 5 etatów;
28. Biuro Ochrony Danych i Informacji Niejawnych ­– 2 etaty;
29. Służba bhp – 0,5 etatu.

**§ 2.** Stan zatrudnienia, o którym mowa w § 1, stanowi limit, którego przekroczenie jest możliwe wyłącznie w przypadku wystąpienia uzasadnionej organizacyjnie i ekonomicznie potrzeby okresowego zatrudnienia osób w celu:

1. wykonania zadań o charakterze doraźnym;
2. zapewnienia zastępstwa w związku z długotrwałą, usprawiedliwioną nieobecnością pracownika Urzędu Miasta Włocławek.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Włocławek.

**§ 4.** Traci moc zarządzenie nr 234/2022 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 14 czerwca 2022 r.
w sprawie etatyzacji w Urzędzie Miasta Włocławek.

**§ 5.** 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

UZASADNIENIE

Zarządzenie określa stan zatrudnienia odpowiadający aktualnym potrzebom w zakresie zasobu kadrowego w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Włocławek.

Celem wydania przedmiotowego zarządzenia jest przeciwdziałanie ryzyku związanemu z zasobami ludzkimi poprzez wskazanie optymalnego poziomu zatrudnienia i zapobieganie jego nieefektywnemu wzrostowi oraz ryzyku finansowemu poprzez zapewnienie prawidłowego, adekwatnego do potrzeb planowania wydatków budżetowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.