

PREZYDENT  
MIASTA WŁOCŁAWEK  
Zielony Rynek 11/13  
87-800 WŁOCŁAWEK

Włocławek, 20 czerwca 2016 r.

SEKRETARIAT  
Przewodniczącego Rady Miasta  
2016 Włocławek

Na wpl. .... Nr 100451061/2df  
UW-64023

NWP.0003.3.2016

Pani  
Olga Krut - Horonziak  
Radna Rady Miasta Włocławek  
w/m

Odpowiadając na złożoną przez Panią w dniu 3 czerwca 2016r. interpelację międzysesyjną, uprzejmie informuję.

Z uzyskanych od Zarządu MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku informacji wynika, iż podwyżki wynagrodzenia dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 08 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015, poz. 1400) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015, poz. 1628) obejmują kwoty wynikające z przekazania środków finansowych na wzrost finansowania świadczeń opieki zdrowotnej przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Powyższe oznacza, iż podwyżki dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych w całości są finansowane ze środków zewnętrznych, w których nie partycypuje Miejski Zespół Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. we Włocławku. Wskazać należy, iż przedmiotowe środki zewnętrzne w całości przeznaczone są na obsługę podwyżek wynagrodzenia w omawianym zakresie:

- I. dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych pracujących w podstawowej opiece zdrowotnej wynagrodzenia wypłacane na podwyższenie wynagrodzeń pochodzą ze wzrostu stawki kapitałowej pacjentów zaopieczonych do Miejskiego Zespołu Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. we Włocławku, przy czym jest to wzrost ruchomy, albowiem pacjenci ci są w cyklu miesięcznym weryfikowani przez Narodowy Fundusz Zdrowia, co skutkuje comiesięczną zmianą wysokości stawki kapitałowej. Powoduje to konieczność comiesięcznego dostosowania stawki kapitałowej w przeliczeniu na liczbę etatów pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych pracujących w podstawowej opiece zdrowotnej MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku, co z kolei skutkuje koniecznością comiesięcznego i adekwatnego do wysokości środków przekazanych przez NFZ aneksowania umów o pracę w okresie objętym podwyżkami,
- II. dla pielęgniarek i położnych pracujących w ambulatoryjnej opiece specjalistycznej 400 zł brutto/brutto na jeden etat lub równoważnik etatu – Narodowy Fundusz Zdrowia, po

otrzymaniu porozumienia zawartego pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku, a OZZPiP, dokonuje wypłat stałych w wysokości 400 zł brutto/brutto miesięcznie.

### III. a) Pielęgniarki, położne oraz higienistki szkolne zatrudnione w POZ

1. Zgodnie z Porozumieniem pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 29.01.2016r. w miesiącu styczniu 2016r.

- higienistki szkolne - (3 etaty)
- położne - (7 etatów)
- pielęgniarki - (95,15 etatów)

zatrudnione w POZ otrzymały podwyżkę wynagrodzenia Aneksiem do Umowy o pracę na jeden miesiąc tj. od dnia 01.01.2016r. do dnia 31.01.2016r.

(łącznie kwota wydatkowana na powyższą liczbę etatów wyniosła 36.298,48zł brutto/brutto)

2. Zgodnie z Porozumieniem pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 29.01.2016r. w miesiącu lutym 2016r.

- higienistki szkolne - (3 etaty)
- położne - (7 etatów)
- pielęgniarki - (95,15 etatów)

zatrudnione w POZ otrzymały podwyżkę wynagrodzenia Aneksiem do Umowy o pracę na jeden miesiąc tj. od dnia 01.02.2016r. do dnia 29.02.2016r.

(łącznie kwota wydatkowana na powyższą liczbę etatów wyniosła 36.832,94zł brutto/brutto)

3. Zgodnie z Porozumieniem pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 29.01.2016r. w miesiącu marcu 2016r.

- higienistki szkolne - (3 etaty)
- położne - (7 etatów)
- pielęgniarki - (94,15 etatów)

zatrudnione w POZ otrzymały podwyżkę wynagrodzenia Aneksiem do Umowy o pracę na jeden miesiąc tj. od dnia 01.03.2016r. do dnia 31.03.2016r.

(łącznie kwota wydatkowana na powyższą liczbę etatów wyniosła 36.758,12zł brutto/brutto)

4. Zgodnie z Porozumieniem pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 29.01.2016r. w miesiącu kwietniu 2016r.

- higienistki szkolne - (3 etaty)
- położne - (7 etatów)
- pielęgniarki - (94,25 etatów)

zatrudnione w POZ otrzymały podwyżkę wynagrodzenia Aneksiem do Umowy o pracę na jeden miesiąc tj. od dnia 01.04.2016r. do dnia 30.04.2016r.

(łącznie kwota wydatkowana na powyższą liczbę etatów wyniosła 36.772,62zł brutto/brutto)

5. Zgodnie z Porozumieniem pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 29.01.2016r. w miesiącu maju 2016r.

- higienistki szkolne - (3 etaty)
- położne - (7 etatów)
- pielęgniarki - (93,25 etatów)

zatrudnione w POZ otrzymały podwyżkę wynagrodzenia Anekssem do Umowy o pracę na jeden miesiąc tj. od dnia 01.05.2016r. do dnia 31.05.2016r.

(łącznie kwota wydatkowana na powyższą liczbę etatów wyniosła 36.579,80zł brutto/brutto)

### III . b) Pielęgniarki i położne zatrudnione w AOS

1. Zgodnie z Porozumieniem pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 16.10.2015r. oraz z dnia 13.11.2015r.

- położne - (3 etaty)
- pielęgniarka- (0,63 etatu)

zatrudnione w AOS otrzymały podwyżkę Anekssem do umowy o pracę na czas określony od dnia 01.09.2015r. do dnia 30.06.2016r.

(łącznie 400zł brutto/brutto miesięcznie w przeliczeniu na etat).

2. Zgodnie z Porozumieniem z dnia 21.10.2015r. oraz z dnia 13.11.2015r.

- pielęgniarki - (1,10 etatu)

zatrudnione w AOS otrzymały podwyżkę Anekssem do umowy o pracę na czas określony od dnia 01.09.2015r. do dnia 31.03.2016r. (0,10 etatu), na czas określony od dnia 01.09.2015r. do dnia 31.08.2016r. (łącznie 1,00 etat)

(łącznie 400zł brutto/brutto miesięcznie w przeliczeniu na etat).

IV. Zgodnie z § 2 Porozumienia pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. a OZZPiP z dnia 29.01.2016r. podwyższenie wynagrodzenia w okresie od stycznia br. do 31 sierpnia br. dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych zatrudnionych w POZ odbywa się co miesiąc w drodze składanych propozycji zawarcia aneksów do umów o pracę.

V. Wyżej wymienione podwyżki poprzez aneksowanie umów zwiększają wynagrodzenie zasadnicze.

Powyższy mechanizm odpowiada wymogom narzuconym przez Narodowy Fundusz Zdrowia w komunikacie dotyczącym wzrostu finansowania świadczeń opieki zdrowotnej, udzielanych przez pielęgniarki POZ, położne POZ oraz pielęgniarki szkolne (komunikat z dnia 22 stycznia 2016), w którym zostało wprost wskazane, że „*finalnie, kwota możliwa do przekazania pracownikowi uzależniona jest od puli środków finansowych (uzyskanej w wyniku wzrostu stawki kapitałowej) jaką dysponuje świadczeniodawca i przyjętego sposobu jej podziału (może być równa bądź różna od 400 zł).*”

Należy także podkreślić, iż zgodnie z zapisami przedmiotowych rozporządzeń oraz umów zawartych z Narodowym Funduszem Zdrowia, nieprzeznaczenie uzyskanych środków zgodnie z ich postanowieniami skutkowałoby obowiązkiem ich zwrotu na podstawie noty księgowej wystawionej przez NFZ oraz nałożeniem kary umownej na MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku.

Powyższe podwyżki zostały wprowadzone na podstawie porozumień zawartych na podstawie przepisów przedmiotowych rozporządzeń z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych Zarządem Zakładowym Miejskiego Zespołu Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. we Włocławku, które to porozumienia zostały przez zakładowy związek zawodowy w pełni zaakceptowane.

W związku z powyższym, środki przewidziane na podwyżki zostały rozdzielone według jednego kryterium podwyżek przewidzianym przez wyżej wskazane rozporządzenia, tj. według kryterium wymiaru etatu pracowniczego.

Z poważaniem

PREZYDENT MIASTA  
  
dr Marek Wojtkowski

DYREKTOR BIURA  
  
Kamila Słomczewska

ZASTĘPCA PREZYDENTA  
  
Magdalena Korpulak-Komorowska