

**PREZYDENT**  
**MIASTA WŁOCŁAWEK**  
Zielony Rynek 11/13  
87-800 WŁOCŁAWEK

Włocławek, dnia 16 marca 2016 r.

**SEKRETARIA I**  
Przewodniczącego Rady Miasta  
Włocławek

2016 03. 18  
Ata wpl. .... Nr.

4138/03/2016  
LWO - 24945

**Pani**  
**Olga Krut - Horonziak**  
**Radna Rady Miasta**  
**Włocławek**

NWP.0003.2.2016

W odpowiedzi na złożoną przez Panią interpelację z dnia 29 lutego 2016 r. po uzyskaniu wyjaśnień od Zarządu MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku uprzejmie wyjaśniam.

Podwyżki wynagrodzenia dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 08 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015, poz. 1400) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015, poz. 1628) obejmują kwoty wynikające z przekazania środków finansowych na wzrost finansowania świadczeń opieki zdrowotnej przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Powyższe oznacza, iż podwyżki dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych w całości są finansowane ze środków zewnętrznych, w których nie partycypuje Miejski Zespół Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. we Włocławku. Wskazać należy, iż przedmiotowe środki zewnętrzne w całości przeznaczone są na obsługę podwyżek wynagrodzenia w omawianym zakresie.

Podwyżki wynagrodzenia dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych, wprowadzone powyższymi rozporządzeniami, przewidywały dwa odrębne mechanizmy wprowadzenia podwyżek:

- dla pielęgniarek i położnych pracujących w ambulatoryjnej opiece specjalistycznej 400 zł brutto/brutto na jeden etat lub równoważnik etatu – Narodowy Fundusz Zdrowia, po otrzymaniu porozumienia zawartego pomiędzy MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku, a OZZPiP, dokonuje wypłat stałych w wysokości 400 zł brutto/brutto miesięcznie,
- dla pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych pracujących w podstawowej opiece zdrowotnej wynagrodzenie wypłacane na podwyższenie wynagrodzeń pochodzą

ze wzrostu stawki kapitaacyjnej pacjentów zaopcjowanych do Miejskiego Zespołu Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. we Włocławku, przy czym jest to wzrost ruchomy, albowiem pacjenci ci są w cyklu miesięcznym weryfikowani przez Narodowy Fundusz Zdrowia, co skutkuje comiesięczną zmianą wysokości stawki kapitaacyjnej. Powoduje to konieczność comiesięcznego dostosowania stawki kapitaacyjnej w przeliczeniu na liczbę etatów pielęgniarek, położnych i higienistek szkolnych pracujących w podstawowej opiece zdrowotnej MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku, co z kolei skutkuje koniecznością comiesięcznego aneksowania umów o pracę w okresie objętym podwyżkami.

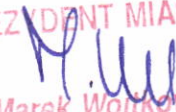
Powyższy mechanizm odpowiada wymogom narzuconym przez Narodowy Fundusz Zdrowia w komunikacie dotyczącym wzrostu finansowania świadczeń opieki zdrowotnej, udzielanych przez pielęgniarki POZ, położne POZ oraz pielęgniarki szkolne (komunikat z dnia 22 stycznia 2016), w którym zostało wprost wskazane, że *„finalnie, kwota możliwa do przekazania pracownikowi uzależniona jest od puli środków finansowych (uzyskanej w wyniku wzrostu stawki kapitaacyjnej) jaką dysponuje świadczeniodawca i przyjętego sposobu jej podziału (może być równa bądź różna od 400 zł).”*

Należy także podkreślić, iż zgodnie z zapisami przedmiotowych rozporządzeń oraz umów zawartych z Narodowym Funduszem Zdrowia, nieprzeznaczenie uzyskanych środków zgodnie z ich postanowieniami skutkowałoby obowiązkiem ich zwrotu na podstawie noty księgowej wystawionej przez NFZ oraz nałożeniem kary umownej na MZOZ Sp. z o.o. we Włocławku.

Powyższe podwyżki zostały wprowadzone na podstawie porozumień zawartych na podstawie przepisów przedmiotowych rozporządzeń z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych Zarządem Zakładowym Miejskiego Zespołu Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. we Włocławku kolejno w miesiącach październiku 2015 r., listopadzie 2015 r. oraz styczniu 2016 r., które to porozumienia zostały przez zakładowy związek zawodowy w pełni zaakceptowane.

W związku z powyższym, środki przewidziane na podwyżki zostały rozdzielone według jedynego kryterium podwyżek przewidzianym przez wyżej wskazane rozporządzenia, tj. według kryterium wymiaru etatu pracowniczego.

**Z poważaniem**

PREZIDENT MIASTA  
  
dr Marek Wojtkowski