

Włocławek, dnia 16 maja 2018r.

BZP.0003.1.2018

SECRETARIAT
Przewodniczącego Rady Miasta
Włocławek

18.05.2018 R160/05/2018
M10-341130

Pani
Olga Krut – Horonziak
Radna Rady Miasta Włocławek

W odpowiedzi na Pani interpelację, wniesioną podczas obrad XLIII sesji Rady Miasta Włocławek, w sprawie nie umieszczania w warunkach ogłaszanych przetargów złożenia informacji o ilości zatrudnionych w firmie na czas nieokreślony, świadectw jakości i terminowości dotychczas przeprowadzonych robót przed przystąpieniem do przetargu ogłaszanego przez miasto, wyjaśniam iż postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłaszane przez tut. urząd w oparciu o ustawę z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2017, poz. 1579), prowadzone są zgodnie z ww. aktem prawnym o czym świadczą wyniki dotychczasowych kontroli w tym zakresie.

Zgodnie z Prawem zamówień publicznych Zamawiający może w postępowaniu od wykonawcy żądać jedynie dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia danego postępowania potwierdzających brak podstaw do wykluczenia lub spełnianie warunków udziału w postępowaniu. Warunki udziału w postępowaniu muszą być każdorazowo określone przez zamawiającego i mogą dotyczyć:

- 1) kompetencji lub uprawnień do prowadzenia określonej działalności zawodowej, o ile wynika to z odrębnych przepisów;
- 2) sytuacji ekonomicznej lub finansowej;
- 3) zdolności technicznej lub zawodowej.

Dodatkowo warunki te muszą być określone w sposób proporcjonalny do przedmiotu zamówienia oraz umożliwiający ocenę zdolności wykonawcy do należytego wykonania zamówienia, w szczególności wyrażając je jako minimalne poziomy. Dokumenty jakich może żądać zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia (Dz.U. 2016, poz. 1126). W zakresie doświadczenia w przypadku robót budowlanych zamawiający może żądać - *wyказu robót budowlanych wykonanych nie wcześniej niż w okresie ostatnich 5 lat przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wraz z podaniem ich rodzaju, wartości, daty, miejsca wykonania i podmiotów, na rzecz których roboty te zostały wykonane, z załączeniem dowodów określających czy te roboty budowlane zostały wykonane należycie, w szczególności informacji o tym czy roboty zostały wykonane zgodnie z przepisami prawa budowlanego i prawidłowo ukończone, przy czym dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego roboty budowlane były wykonywane, a jeżeli z uzasadnionej przyczyny o obiektywnym charakterze wykonawca nie jest w stanie uzyskać tych dokumentów - inne dokumenty, i dokumenty te są każdorazowo żądane na potwierdzenie stawianych warunków proporcjonalnych do każdego przedsięwzięcia.*

Na potwierdzenie posiadanej kadry wymagane jest złożenie *wyказu osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, kontrolę jakości lub kierowanie robotami budowlanymi, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, uprawnień, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia publicznego, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o*

podstawie do dysponowania tymi osobami, w celu potwierdzenia spełnienia warunku dysponowania kadrą kierowniczą.

Wskazane wyżej rozporządzenie dopuszcza żądanie złożenia oświadczenia na temat wielkości średniego rocznego zatrudnienia u wykonawcy oraz liczebności kadry kierowniczej w ostatnich 3 latach przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a w przypadku gdy okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie oraz oświadczenia na temat wykształcenia i kwalifikacji zawodowych wykonawcy lub kadry kierowniczej wykonawcy, jednakże jedynie w przypadku postawienia takiego warunku udziału w postępowaniu przez zamawiającego.

W związku z powyższym żądanie informacji o ilości pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony stanowiłoby naruszenie przepisów, a informacje dotyczące jakości i terminowości przeprowadzonych przez wykonawcę robót są wymagane.

Należy także zaznaczyć, iż w każdym postępowaniu na usługi i roboty budowlane, jeśli wykonywanie wskazanych przez zamawiającego czynności wykazuje charakter stosunku pracy, to zatrudnienie osób wykonujących te czynności na podstawie umowy o pracę stało się obligatoryjnym wymogiem, który dotyczy zarówno wykonawcy jak i podwykonawców i jest wskazywany w Specyfikacjach Istotnych Warunków Zamówienia.

PREZYDENT MIASTA

dr Marek Wojtkowski

Do wiadomości:

1. Adresat.
2. WOPiK.
3. Przewodniczącą Rady Miasta.
4. aa.