

Włocławek, 11. 05. 2022

Wanda Muszalik

Elżbieta Rutkowska

Radne Rady Miasta

Sz. P.

Marek Wojtkowski

Prezydent Miasta Włocławek

W imieniu pracowników dyrektorów placówek oświatowych zwracamy się z prośbą o poprawę sytuacji płacowej dyrektorów szkół.

Podpisując listę płac, dyrektor szkoły widzi, na którym miejscu znajduje się pensja dyrektora. Najczęściej jest w drugiej połowie listy, a często nawet w końcowej części. Tak więc nauczyciele otrzymują większą pensję niż ich dyrektor, taka sytuacja jest deprimująca i demotyująca. Dyrektor szkoły, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, nie może mieć nadgodzin, nie może brać udziału w różnego typu projektach, w przeciwieństwie do jego podwładnych. To powoduje, że niski w chwili obecnej dodatek funkcyjny nie jest satysfakcjonujący. Uchwalona przez Sejm „podwyżka” dla nauczycieli o 4,4% jeszcze bardziej pogłębi przepaść między zarobkami dyrektorów i nauczycieli.

Mając na uwadze, że dyrektor szkoły powinien być sprawnym menagerem, uważamy, że powinien być dobrze wynagradzany, powinien zarabiać więcej niż ich podwładni. Wynika to także z ogromnej odpowiedzialności za całą placówkę, wszystkich pracowników i uczniów. Jeśli sytuacja nie ulegnie zmianie, nauczyciele nie będą chcieli ubiegać się o funkcję dyrektora szkoły.

Z poważaniem

Wanda Muszalik

Elżbieta Rutkowska

