

Włocławek, 24 maja 2021 r.

PZP.0003.4.2021

SEKRETARIAT
Przewodniczącego Rady Miasta
Włocławek

data wp: 26. 05. 2021 4807/01/2021
MMO - 486 352

Pan
Janusz Dębczyński
Radny
Rady Miasta
Włocławek

Odpowiadając na interpelację międzysesyjną Pana Radnego wniesioną 11 maja 2021 r. w sprawie respektowania porozumienia z pracodawcami przy akceptacji Prezydenta Miasta z marca 2019r. dotyczącego corocznych podwyżek płac, które zostało podpisane ze związkami zawodowymi Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” oraz porozumień ze związkami zawodowymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i Miejskiego Zespołu Żłobków, informuję iż kwestie wynagrodzeń pracowników ww. jednostek, jak również wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi pozostałych jednostek budżetowych są przedmiotem mojej szczególnej uwagi.

Nie bez znaczenia do rozstrzygnięcia tych kwestii jednak pozostaje fakt podwyższenia w roku 2020 i 2021 przez Ustawodawcę minimalnego wynagrodzenia oraz wyodrębnienia dodatku stażowego z wynagrodzenia minimalnego i trwająca od marca 2020 roku pandemia COVID-19. Podniesienie w ubiegłym roku płacy minimalnej z kwoty 2.250 zł do kwoty 2.600 zł i wyodrębnienie dodatku stażowego spowodowało, iż wynagrodzenie osobowe pracownika z dwudziestoletnim stażem pracy wzrosło o 870 zł. W bieżącym roku wzrosło dodatkowo o 240 zł. Skutki zwiększenia najniższej płacy, w przypadku pracowników administracji i obsługi w jednostkach pomocy społecznej, oświaty, i pozostałych jednostkach organizacyjnych to dodatkowy wydatek w 2020 roku ca 6.900 tys. zł, natomiast w 2021 będzie to jeszcze ponad 3.400 tys. zł więcej. Należy w tym miejscu zaznaczyć, iż na te regulacje Miasto nie otrzymało żadnych dodatkowych środków zewnętrznych. Dodatkowo, na niekorzystną sytuację finansową Miasta wpływ miała reforma podatkowa wprowadzona od miesiąca października 2019 roku. Spowodowała ubytek dochodów bieżących w 2020 roku w wys. około 12 mln zł. Z tego tytułu Miasto również nie otrzymało żadnej rekompensaty.

Wskazać zarazem należy, iż wynagrodzenia należą do grupy wydatków bieżących i ich wzrost może być finansowany z dochodów bieżących, nie może być pokryty z wydatków majątkowych.

Na chwilę obecną przeprowadzana jest wnikliwa analiza wynagrodzeń i ich składowych na wszystkich stanowiskach pracy w jednostkach organizacyjnych pod kątem zasadności wysokości płac w stosunku do wykonywanych obowiązków, odpowiedzialności, wykształcenia oraz kwalifikacji pracowników. Przeprowadzona analiza prowadzi do dokonania regulacji wynagrodzeń pracowników, zależnych od wyżej wymienionych czynników. Trudny budżetowo rok 2020 i 2021 z powodów wskazanych powyżej nie daje obecnie możliwości regulacji wynagrodzenia wszystkich pracowników administracji i obsługi.

Przypomnieć należy także, że pod koniec 2020 roku pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej uzyskali dodatkowe jednorazowe wynagrodzenie w postaci nagród uznaniowych, które niewątpliwie rekompensowały brak regulacji płacowych w 2020 roku.

PREZYDENT MIASTA

dr Marek Wołkowsk

Do wiadomości:

1. Wydział Organizacyjno-Prawny i Kadr – 2 egz. odpowiedzi,
2. aa.

UID: 786352