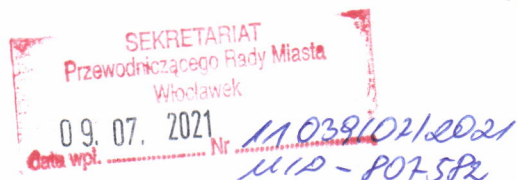


802522  
Włocławek, 7 lipca 2021 r.

FN. 0003.4.2021



Jan  
Jarosław Hupała  
Radny  
Rady Miasta  
Włocławek

Odpowiadając na interpelację wniesioną przez Pana Radnego na sesji Rady Miasta w dniu 22 czerwca br. nawiązującą do Petycji pracowników administracji włocławskich placówek oświatowych z dnia 8 lutego 2021 r. pragnę zapewnić Pana Radnego, iż kwestie wynagrodzeń pracowników ww. jednostek, jak również wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi pozostałych jednostek budżetowych Gminy Miasto Włocławek są przedmiotem mojej szczególnej uwagi.

Nie bez znaczenia dla rozstrzygnięcia poruszonych przez Pana kwestii pozostaje jednak fakt podwyższenia w roku 2020 i 2021 przez Ustawodawcę minimalnego wynagrodzenia oraz wyodrębnienia dodatku stażowego z wynagrodzenia minimalnego i trwająca od marca 2020 roku pandemia COVID-19, na co również zwrócili uwagę Pracownicy administracji włocławskich szkół w swej Petycji.

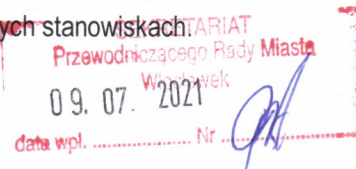
Podniesienie w ubiegłym roku płacy minimalnej z kwoty 2.250 zł do kwoty 2.600 zł i wyodrębnienie dodatku stażowego spowodowało, iż wynagrodzenie osobowe pracownika z dwudziestoletnim stażem pracy wzrosło o 870 zł. W bieżącym roku wzrosło dodatkowo o 240 zł. Na skutek zwiększenia najniższej płacy, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Gminy Miasto Włocławek wystąpiło spłaszczenie wynagrodzeń zasadniczych. Potwierdziła to przeprowadzona wnikliwa analiza wynagrodzeń i ich składowych na wszystkich stanowiskach pracy w jednostkach organizacyjnych Miasta pod kątem poziomu wynagrodzeń zasadniczych w stosunku do zakresu obowiązków, odpowiedzialności, wykształcenia oraz kwalifikacji pracowników. Stwierdzono zmniejszenie różnicy w wynagrodzeniach pracowników o różnych kwalifikacjach i umiejętnościach zawodowych. Przeprowadzona analiza wykazała także:

- znacząco różniące się wynagrodzenia zasadnicze pracowników z grupy administracji o podobnym zakresie obowiązków – w ramach jednej jednostki budżetowej, jak również w jednostkach tego samego typu,
- nieadekwatne wynagrodzenia zasadnicze kadry kierowniczej w stosunku do wynagrodzeń pracowników niższego szczebla i z niższym wykształceniem,

Przykładem niech będzie wynagrodzenie kilku kierowników administracyjno-gospodarczych (z wykształceniem wyższym) w różnych jednostkach oświatowych, gdzie wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem funkcyjnym wynosiło 2.800 zł. I to takimi przypadkami należało się zająć w pierwszej kolejności.

Jednocześnie wyjaśniam, że wdrażane regulacje, nie mają charakteru typowych podwyżek, a miały za zadanie zmniejszyć spłaszczenia i rażące dysproporcje na tożsamyh stanowiskach pracy, o czym poinformowano dyrektorów jednostek budżetowych, w tym również szkół i placówek oświatowych podczas indywidualnych spotkań.

Na posiedzeniu Komisji Edukacji w dniu 17 czerwca 2021 r. na pytanie Pana Radnego, Dyrektor Wydziału Edukacji wyjaśniła, iż na poziomie Wydziału Edukacji przeprowadzono analizę wynagrodzeń pracowników jednostek oświatowych, którą następnie przekazano do Skarbnika Miasta w celu oszacowania wysokości środków finansowych niezbędnych do zmniejszenia spłaszczenia i dysproporcji na tożsamyh stanowiskach.



Na podstawie tej analizy ujednociono wynagrodzenia w jednostkach oświatowych, o co również zabiegali Pracownicy administracji włocławskich szkół w swej Petycji.

Podkreślam, iż przeprowadzona analiza we wszystkich jednostkach organizacyjnych Gminy Miasto Włocławek miała temu służyć.

Pragnę przypomnieć, iż skutki zwiększenia najniższej płacy przez ustawodawcę, w przypadku pracowników administracji i obsługi w jednostkach pomocy społecznej, oświaty, i pozostałych jednostkach organizacyjnych to dodatkowy wydatek w 2020 roku 6 mln 900 tys. zł, natomiast w 2021 będzie to jeszcze ponad 3 mln 400 tys. zł więcej. Należy w tym miejscu zaznaczyć, iż na te regulacje Miasto nie otrzymało żadnych dodatkowych środków zewnętrznych (dochodów bieżących). Dodatkowo, na niekorzystną sytuację finansową Miasta wpływ miała reforma podatkowa wprowadzona od miesiąca października 2019 roku. Spowodowała ubytek dochodów bieżących w 2020 roku w wys. około 12 mln zł. Z tego tytułu Miasto również nie otrzymało żadnej rekompensaty.

Wskazać zarazem należy, iż wynagrodzenia należą do grupy wydatków bieżących i ich wzrost może być finansowany z dochodów bieżących, nie może być pokryty z zaplanowanych wydatków majątkowych.

Trudny budżetowo rok 2020 i 2021 z powodów wskazanych powyżej, nie daje obecnie możliwości regulacji wynagrodzenia wszystkich pracowników administracji.

PREZYDENT MIASTA  
dr Marek Wojtkowski

**Do wiadomości:**

1. Wydział Organizacyjno-Prawny i Kadr – 2 egz. odpowiedzi,
2. Wydział Edukacji – 1 egz. odpowiedzi,
3. aa.

SKARBNIK MIASTA

Honorata Baranowska

KIEROWNIK REFERATU

Małgorzata Wojciechowska

DYREKTOR WYDZIAŁU

Agnieszka Białopiotrowicz

ZASTĘPCA PREZYDENTA

Monika Jabłońska